Wijzer in geldzaken

Pensioenmonitor meting 2026

Een onderzoek naar kennis, houding en gedrag rondom de oudedagsvoorziening onder de Nederlandse beroepsbevolking



Pensioenmonitor meting 2026

Een onderzoek naar kennis, houding en gedrag rondom de oudedagsvoorziening onder de Nederlandse beroepsbevolking

November 2026

Uitgevoerd door: Ipsos I&O

In opdracht van: Wijzer in geldzaken

Inleiding

Hoeveel weten Nederlanders over hun pensioensituatie? Vinden ze het belangrijk om zich hierin te verdiepen? En hoe bereiden zij zich voor op hun oude dag? Dit soort vragen zijn in opdracht van Wijzer in geldzaken in 2013 voor het eerst gesteld aan de beroepsbevolking in Nederland. Dit vormde destijds de eerste meting van deze zogenoemde Pensioenmonitor. Om ontwikkelingen op het gebied van pensioen te monitoren wordt deze meting elke twee jaar herhaald.

In het najaar van 2026 is de achtste meting van de Pensioenmonitor uitgevoerd. In dit rapport leest u meer over de kennis, de houding en het gedrag van Nederlanders t.a.v. hun financiële situatie op de oude dag en de gebeurtenissen en factoren die daar invloed op hebben.

Naast de standaardvragen uit de monitor worden er elke meting ook een aantal extra vragen gesteld die dat jaar belangrijk worden geacht. In de meting van 2026 zijn onder meer vragen gesteld over de werkgevers- en werknemers bijdrage; hoeveel premie denkt men dat er naar het werkgeverspensioen gaat? En welk deel denkt men dat daarvan door de werkgever wordt betaald en welk deel door de deelnemer zelf? Daarnaast zijn ook vragen opgenomen over het nabestaandenpensioen; weet men of er iets geregeld is voor de partner? En weet men wat er door de nieuwe pensioenwet (Wtp) is veranderd in de nieuwe pensioenregeling?

Deze rapportage beschrijft de belangrijkste uitkomsten van de meting van 2026. Het onderzoek is uitgevoerd onder de Nederlandse beroepsbevolking in de leeftijdsklasse 18 tot en met 66 jaar (n=1.010). In 2026 zijn er 255 ondernemers en 755 leden van de overige beroepsbevolking ondervraagd.
In deze rapportage zijn, waar mogelijk en relevant, de resultaten van eerdere metingen toegevoegd om ontwikkelingen over de jaren in kaart te brengen. Tot en met 2022 bestond de steekproef uit 21- tot en met 66-jarigen, aansluitend bij de destijds geldende leeftijdsgrenzen voor pensioenopbouw. Omdat deze leeftijdsgrenzen inmiddels zijn verschoven, is de steekproef vanaf 2024 uitgebreid met 18- tot en met 20-jarigen. Om de vergelijkbaarheid met eerdere metingen te waarborgen, zijn deze jongeren bij de rapportage over 2024 nog buiten beschouwing gelaten. Uit aanvullende analyses blijkt dat het meenemen van deze leeftijdsgroep nagenoeg geen effect heeft op de onderzoeksuitkomsten en niet leidt tot relevante trendbreuken ten opzichte van eerdere metingen. Daarom rapporteren we de resultaten van de huidige meting en die van 2024 op basis van een leeftijdsgroep van 18 tot en met 66 jaar.

Inhoudsopgave

2 **Inleiding**

4 **Samenvatting**

6 **Resultaten**

- 6 **1. Kennis en bewustzijn**
- 18 **2. Invloed op financiële situatie na pensionering**
- 27 **3. Werkgeversbijdrage**
- 42 **4. Partnerpensioen**

52 **Bijlage**

- 57 **Onderzoeksverantwoording**

Hoofdvraag om te beantwoorden

In hoeverre is de beroepsbevolking bezig met haar financiële situatie na pensionering?

Wat we moeten begrijpen om dit te beantwoorden:



1.

Kennis/bewustzijn

- In hoeverre heeft men kennis van pensioen en van de eigen toekomstige pensioensituatie?
- Hoe gaat men om met pensioeninformatie?
- Hoe bekend is men met diverse informatiebronnen?
- Heeft men hier al eens over nagedacht/zich in verdiept?
- In hoeverre maakt men zich zorgen over de eigen toekomstige pensioensituatie?



2.

Invloed op financiële situatie na pensionering

- In hoeverre heeft men het gevoel invloed te hebben op het toekomstig pensioeninkomen?
- Welke maatregelen heeft men genomen of is men van plan?
- In hoeverre is men zich bewust van de invloed van life-events? In hoeverre heeft men informatie ingewonnen en/of actie ondernomen bij life-events?



3.

Werkgeversbijdrage

- Hoeveel premie denkt men dat er naar het werkgeverspensioen gaat?
- Welk deel denkt men dat daarvan door de werkgever wordt betaald en welk deel door de deelnemer zelf?
- In hoeverre is men zich ervan bewust dat verschillende pensioenregelingen kunnen leiden tot grote verschillen in pensioenopbouw?



4.

Nabestaandenpensioen

- Weet men of er na overlijden iets geregeld is voor de achterblijvende partner?
- Vertrouwt men erop dat de achterblijvende partner later kan rondkomen?
- Is men bewust van de invloed van de veranderingen in de nieuwe pensioenwet rondom het partnerpensioen (risicobasis i.p.v. opbouwbasis)?

Samenvatting (1/2)

1.

De kennis over pensioenen blijft ten opzichte van twee jaar geleden stabiel, maar men hecht iets minder belang aan een goede voorbereiding op pensionering

- In de meting van 2026 zien we dat de kennis omtrent penisoenen stabiel blijft vergeleken met de voorgaande meting. Wel zien we dat men beter op de hoogte is van de eigen invloed op het pensioeninkomen later (2024: 64% vs. 2026: 71%).
- Het belang dat men hecht aan een goede voorbereiding op pensionering is ten opzichte van 2024 iets gedaald.
- Ongeveer de helft (49%) van de beroepsbevolking heeft zich het afgelopen jaar verdiept in hun pensioen.
- Media-aandacht en aandacht in de politiek voor de nieuwe pensioenwet heeft een derde (33%) aangezet tot meer verdieping in het eigen pensioen.
- Mijnpensioenoverzicht.nl is net als in voorgaande jaren de meest geraadpleegde informatiebron voor pensioenen (2024: 53% vs. 2026: 57%).
- De mate waarin men nadenkt of zich zorgen maakt over inkomsten en uitgaven na pensionering is ten opzichte van voorgaande jaren niet veranderd (respectievelijk 68% en 65%). De zorgen over de levensstandaard na pensionering zijn het grootst onder mensen die zich hier al in verdiept hebben.
- Ruim een derde (37%) verwacht dat hun inkomen na pensionering (waarschijnlijk) onvoldoende is om hun huidige leefstijl voort te zetten.

2.

Hoewel men al maatregelen neemt voor een goede financiële situatie na pensionering, is men niet altijd bewust van de invloed van grote levensgebeurtenissen

- De meerderheid (84%) neemt ten minste één maatregel om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu.
- Sparen en vermogen opbouwen via de eigen woning/hypotheek zijn nog steeds de populairste maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu (respectievelijk 63% en 48% doet dit al). Beleggen werd in de afgelopen jaren steeds populairder. Waar in 2016 nog maar 22% dit al deed of van plan was te gaan doen, zegt nu 53% (van plan zijn) te beleggen om na pensionering te blijven leven zoals nu.
- Echter zijn de genomen maatregelen zijn echter niet altijd uitsluitend bedoeld als pensioenvoorziening.
- Net als in 2024 is men zich vooral bewust van de invloed van werkgerelateerde life-events op het pensioen, zoals minder/meer uren gaan werken, arbeidsongeschikt of werkloos raken en wisselen van werkgever.
- Vooral bij het kopen van een woning (19%), veranderen van baan of samenwonen/ trouwen (beide 14%) wint men informatie in over hun financiële situatie na pensioening. Ruim de helft (52%) onderzoekt hun financiële situatie na pensionering niet na een grote levensgebeurtenis.

Samenvatting (2/2)

3.

De meeste werknemers missen kennis over de werkgeversbijdrage en het verschil dat kan ontstaan in het uiteindelijk opgebouwde pensioen door andere werkgevers of pensioenregelingen

- Bijna de helft (45%) van de Nederlanders die pensioen opbouwen via hun werkgever, weet niet dat werknemer en werkgever samen de pensioenpremie betalen. Onder degenen die dit wel weten, kennen veelal de precieze verdeling niet.
- De meeste werknemers hebben beperkt inzicht in hun maandelijkse pensioeninleg. 57% weet niet hoeveel zij zelf maandelijks inleggen, en bijna driekwart (72%) weet niet hoeveel hun werkgever maandelijks inlegt voor hun werknemerspensioen.
- Bij de start van een nieuwe baan is er weinig aandacht voor pensioen: 59% keek niet naar de pensioenregeling en slechts 13% rekende pensioen tot de drie belangrijkste arbeidsvoorwaarden.
- Zes op de tien (62%) werkende Nederlanders onderschatten het verschil dat kan ontstaan in het uiteindelijke opgebouwde pensioen van twee werknemers, doordat werkgevers en pensioenregelingen op verschillende manieren premie kunnen inleggen. In een versimpeld rekenvoorbeeld werd het opgebouwde pensioen op basis van de huidige pensioenregelingen van een leraar vergeleken met dat van een ICT-werknemer. Dit verschil kan oplopen tot €650.000.
- Het verschil maakt veel indruk: twee derde (65%) noemt het schokkend of zorgwekkend. Bijna de helft (46%) van de beroepsbevolking is hierdoor gemotiveerd om de eigen pensioensituatie te controleren.
- Vier op de tien (40%) heeft na het zien van dit verschil enige mate van spijt dat zij pensioen niet (zwaarder) lieten meewegen in hun baankeuze.
- Bijna twee derde van de Nederlanders (64%) vindt het (zeer) belangrijk dat werknemers eenvoudig kunnen zien hoeveel pensioenpremie er in totaal wordt ingelegd.

4.

Veel werkenden vertrouwen erop dat hun partner financieel goed achterblijft na overlijden, maar zijn niet goed bekend met de details rondom het partnerpensioen

- Slechts 52% van degenen met een samenlevingscontract zegt aangemeld te zijn bij de pensioenuitvoerder van hun partner
- Een derde (33%) van de Nederlandse beroepsbevolking met partner, heeft de financiële gevolgen van overlijden niet met hun partner besproken.
- Desondanks vertrouwen de meesten erop dat zijzelf en hun partner financieel goed verzorgd achterblijft, wanneer de ander overlijdt (respectievelijk 85% en 86%). Maar bijna vier op de tien (39%) weet niet hoe hoog het partnerpensioen dan is.
- De veranderingen in partnerpensioen zijn bij twee derde tot driekwart van de beroepsbevolking onbekend.
- De ruime meerderheid (89%-87%) mist kennis over wat een partner volgens de nieuwe pensioenwet krijgt bij overlijden vóór pensionering.
- Specifieke kennis over het recht op partnerpensioen voor samenwoners zonder samenlevingscontract of huwelijk in de nieuwe pensioenwet is beperkt.

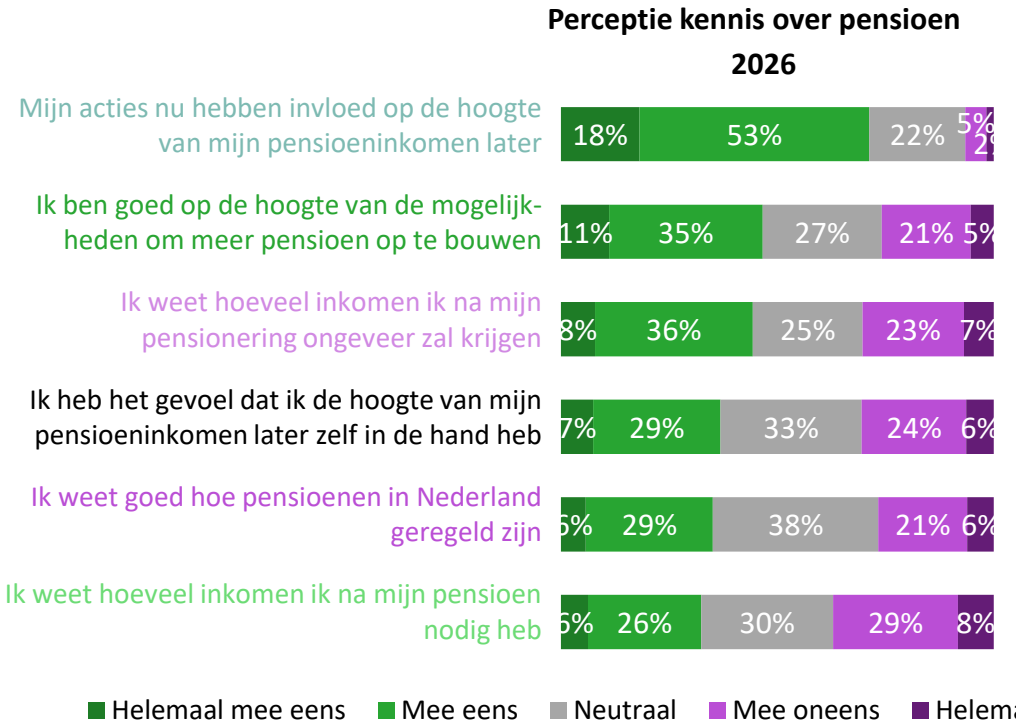
1. Kennis en bewustzijn

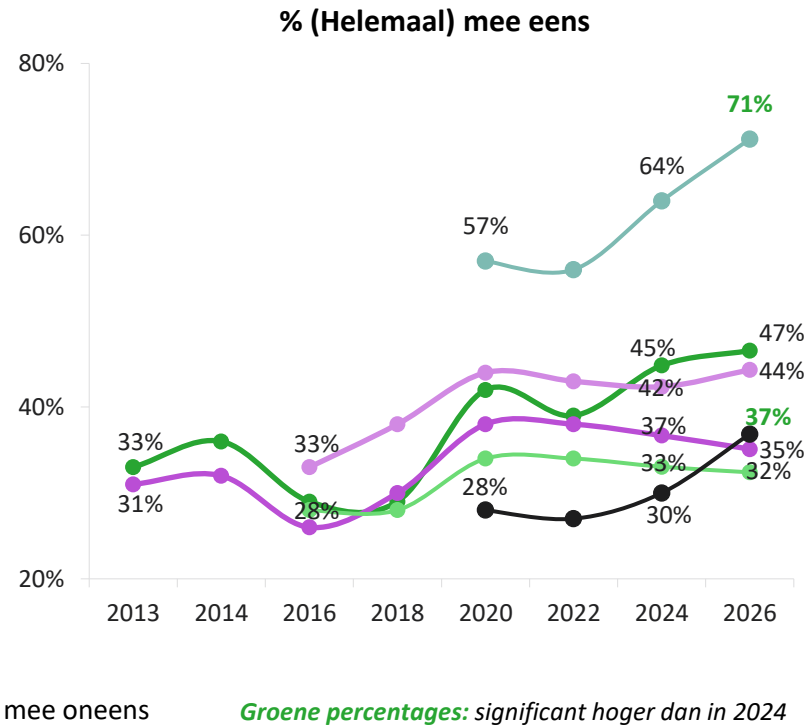


1.1 Verdiepen in pensioensituatie: belang en gedrag



Het kennisniveau over pensioenen blijft stabiel, wel is men beter op de hoogte van de eigen invloed op het pensioeninkomen later





Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*

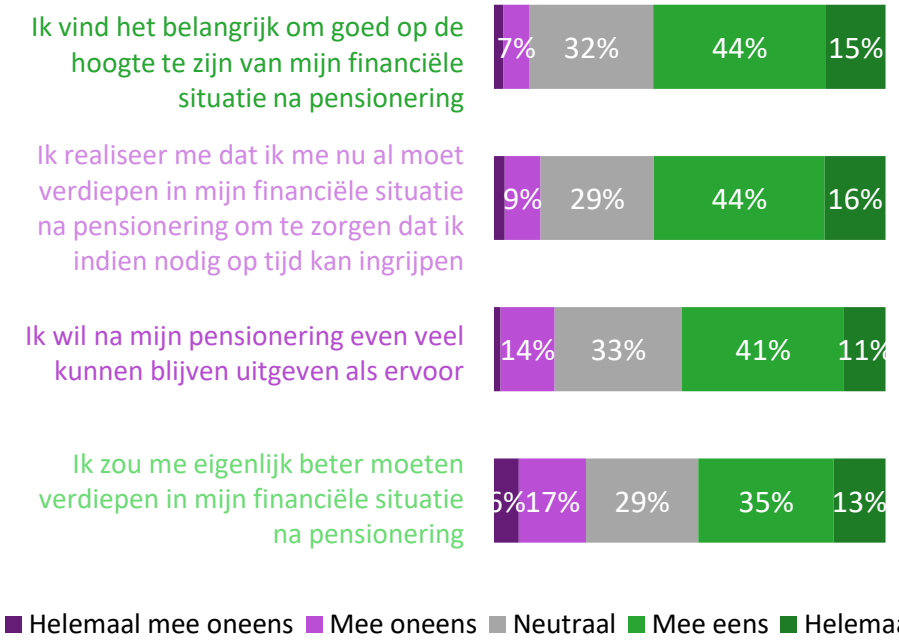
B1. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent met onderstaande stellingen? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Verschillen tussen subgroepen

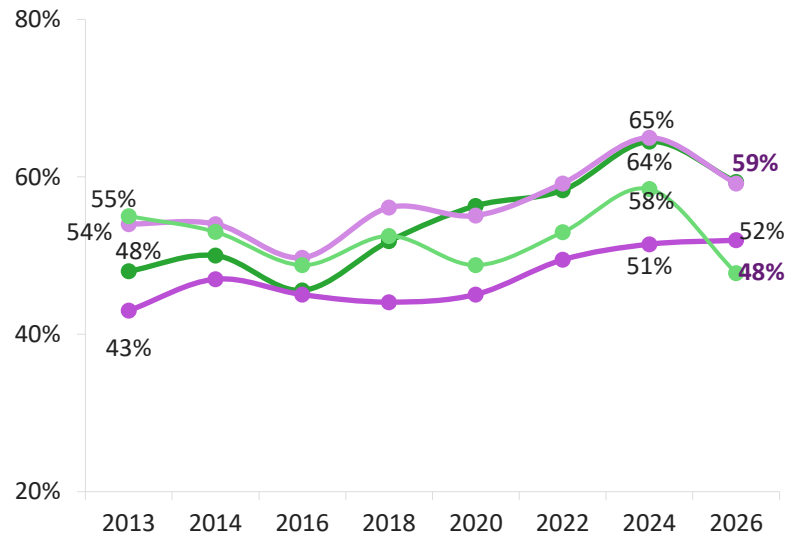
- **Geslacht.** Mannen zeggen vaker dan vrouwen goed te weten hoe de pensioenen in Nederland geregeld zijn (47% vs. 22%), hoeveel inkomen ze na hun pensioen nodig hebben (39% vs. 25%) en wat de mogelijkheden zijn om meer pensioen op te bouwen (55% vs. 37%).
- **Leeftijd.** 50-plussers zijn relatief goed op de hoogte van hoeveel inkomen ze ongeveer gaan krijgen (18-20: 31%; 21-34: 27%; 35-49: 45%; 50+: 62%), hoeveel ze ongeveer nodig gaan hebben (18-20: 24%; 21-34: 22%; 35-49: 30%; 50+: 45%), hoe pensioenen in Nederland geregeld zijn (18-20: 16%; 21-34: 24%; 35-49: 38%; 50+: 46%) en wat de mogelijkheden zijn om meer pensioen op te bouwen (18-20 : 29%; 21-34: 34%; 35-49: 46%; 50+: 61%).

Het belang dat men hecht aan een goede voorbereiding op pensionering is ten opzichte van 2024 iets gedaald

Voorbereiding op pensionering – houding 2026



% (Helemaal) mee eens



Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*
Paarse percentages: *significant lager dan in 2024*

Verschillen tussen subgroepen

Geslacht. Vrouwen zeggen vaker dan mannen zich te realiseren dat ze zich moeten verdiepen in de financiële situatie na pensionering (57% vs. 40%).

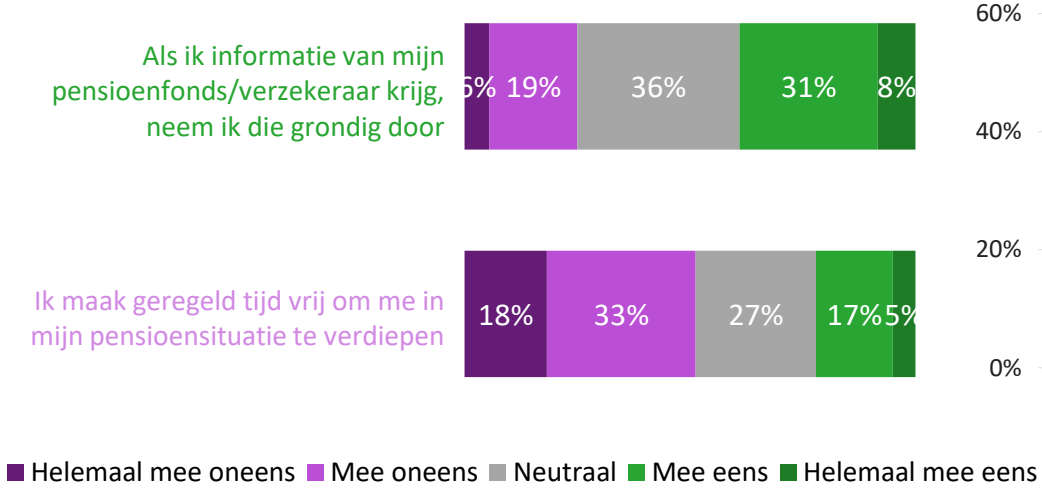
Leeftijd. Naarmate de leeftijd vordert, groeit ook het besef dat men zich financieel moet voorbereiden op het pensioen:

- 18-20-jarigen realiseren zich minder dan de oudere groepen dat ze zich nu moeten verdiepen in hun financiële situatie om op tijd in grijpen (18-20: 39%, 21-34: 55%; 35-49: 64%; 50+: 62%).
- 21-34-jarigen zeggen vaker dat ze na pensionering evenveel willen blijven uitgeven als daarvoor (18-20: 46%; 21-34: 61%; 35-49: 50%; 50+: 47%).
- 21-49-jarigen zeggen vaker zichzelf eigenlijk beter te moeten verdiepen in hun financiële situatie na pensionering (18-20: 44%; 21-34: 56%; 35-49: 53%; 50+: 36%)
- 50-plussers vinden het belangrijker goed op de hoogte te zijn van de financiële situatie na pensionering (18-20: 52%; 21-34: 51%; 35-49: 58%; 50+: 69%).

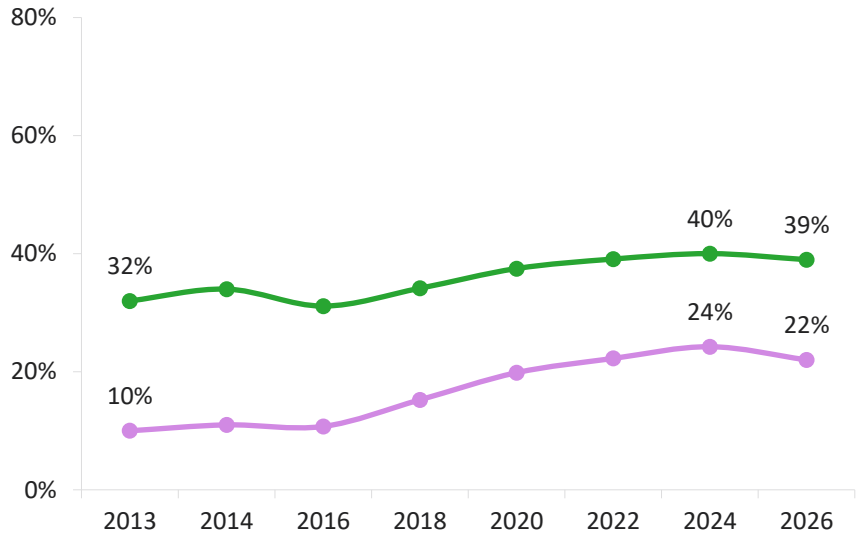
D1. Hieronder staat een aantal stellingen over hoe u op dit moment omgaat met informatie over pensioen en uw situatie na pensionering. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Naar eigen zeggen neemt vier op de tien informatie van pensioenfonds/verzekeraar grondig door

Voorbereiding op pensionering – houding 2026



% (Helemaal) mee eens



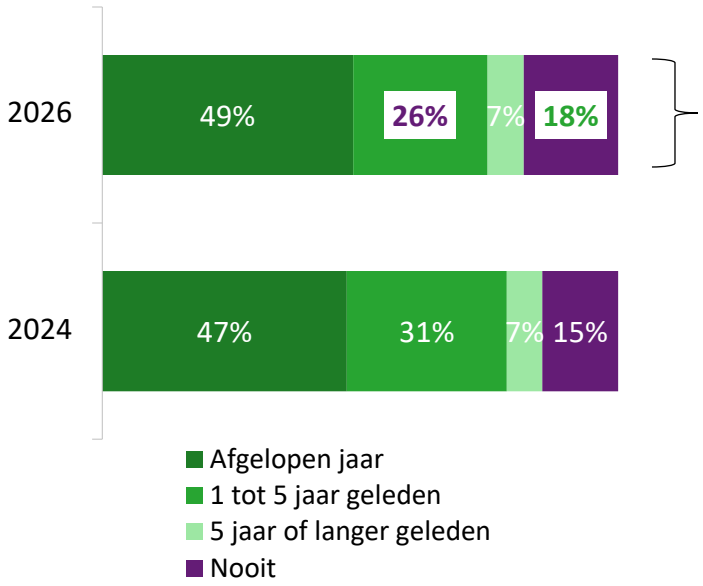
Verschillen tussen subgroepen

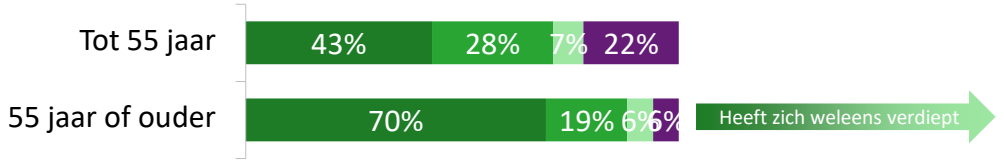
- **Geslacht.** Mannen zeggen vaker dan vrouwen informatie van het pensioenfonds/verzekeraar grondig door te nemen (45% vs. 32%). Daarnaast geven mannen ook vaker aan geregeld tijd vrij te maken om zich in hun pensioensituatie te verdiepen (27% vs. 17%).
- **Leeftijd.** 50-plussers zeggen vaker dan jongeren informatie van het pensioenfonds/verzekeraar grondig door te nemen (21-34: 30%; 35-49: 39%; 50+: 48%) en maken vaker tijd vrij om zich te verdiepen in hun pensioensituatie (21-34: 18%; 35-49: 22%; 50+: 25%).

D1. Hieronder staat een aantal stellingen over hoe u op dit moment omgaat met informatie over pensioen en uw situatie na pensionering. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het eens of oneens bent?
Basis: alle respondenten (n=1.010)

Ongeveer de helft van de beroepsbevolking heeft zich het afgelopen jaar verdiept in hun pensioen

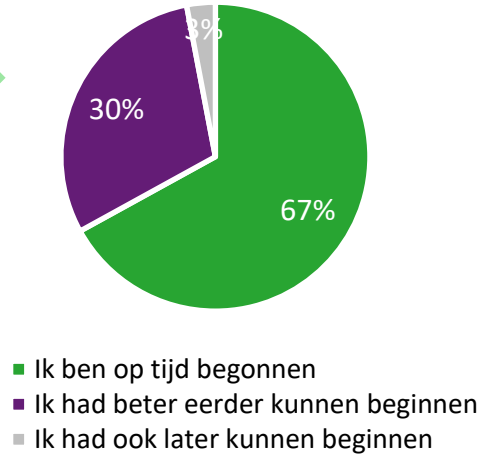
Voor het laatst verdiept in pensioen





Evaluatie moment verdiepen

Basis: 55-plussers die zich weleens verdiept hebben (n=273)



Verschillen tussen subgroepen

› **Leeftijd.** Hoe jonger men is, hoe vaker men zich nog nooit heeft verdiept in het pensioen (18-20: 38%; 21-34: 26%, 35-49: 18%, 50+: 9%).

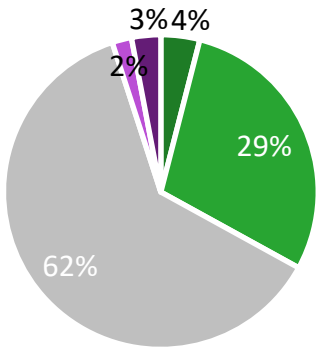
Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*
Paarse percentages: *significant lager dan in 2024*

E01. Wanneer heeft u zich voor het laatst verdiept in uw pensioen? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

E03. Gezien uw huidige financiële situatie, vindt u dat u op tijd bent begonnen met u te verdiepen in uw pensioen? *Basis: heeft zich weleens verdiept in zijn/haar pensioen en is 55 jaar of ouder (n=273)*

Media-aandacht en aandacht in de politiek voor de nieuwe pensioenwet heeft een derde naar eigen zeggen aangezet tot meer verdiepen in het eigen pensioen

Aandacht voor de nieuwe pensioenwet stimuleert verdieping in het eigen pensioen



Nieuwe pensioenwet aanleiding om pensioenoverzicht te bekijken



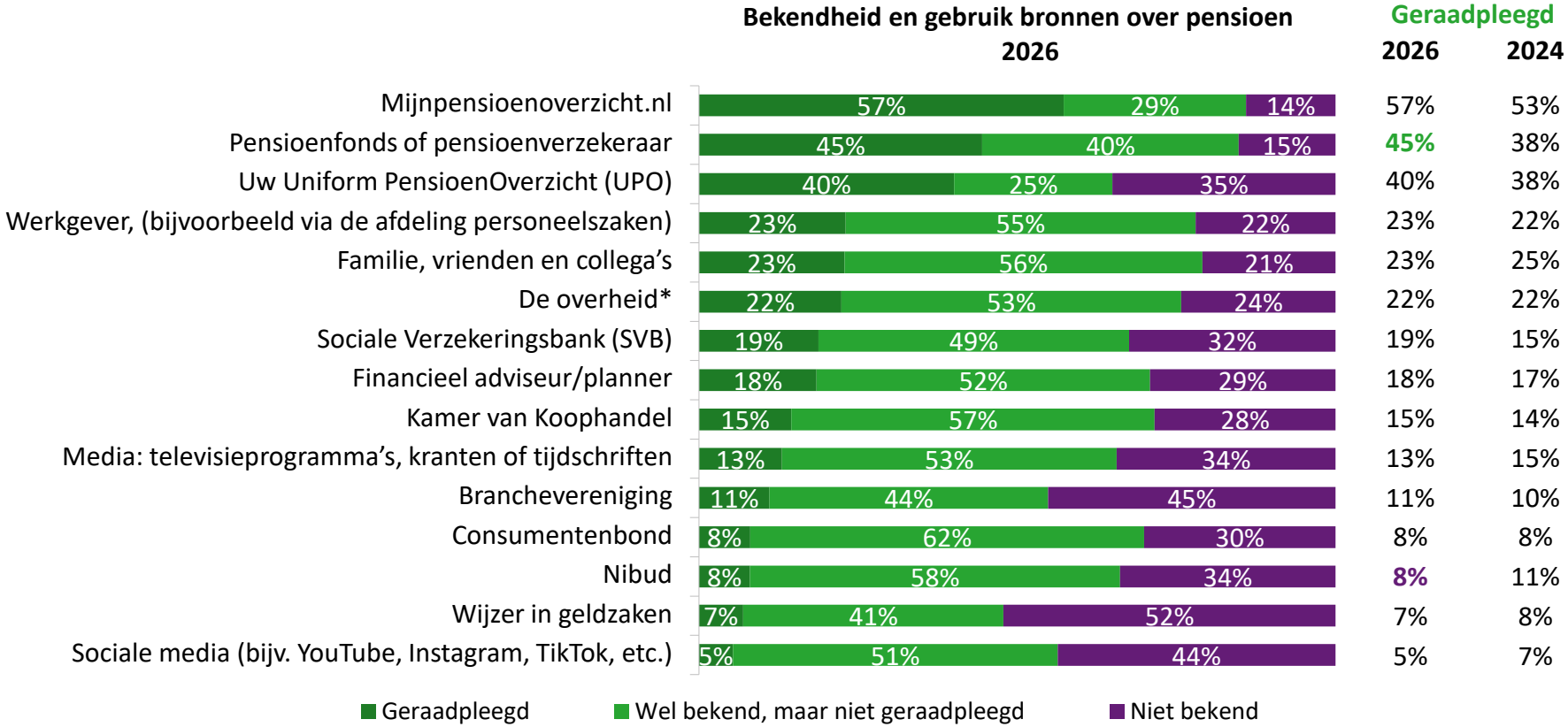
Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** Voor 50-plussers is de nieuwe pensioenwet vaker aanleiding geweest om het pensioenoverzicht (uitgebreid) te bekijken dan voor de andere leeftijdsgroepen (18-20: 4%; 21-35: 6%; 35-49: 8%; 50+: 20%).

D4. Heeft u zich door alle aandacht voor de nieuwe pensioenwet meer verdiept in uw pensioen dan daarvoor? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

D5. Is de nieuwe pensioenwet voor u aanleiding geweest om uw pensioenoverzicht te bekijken? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Mijnpensioenoverzicht.nl is ook in 2026 de meest geraadpleegde informatiebron voor pensioenen



Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Voor bijna alle bronnen geldt dat ze door mannen vaker worden geraadpleegd dan door vrouwen.
- **Leeftijd.** Voor de meeste bronnen geldt dat ze het vaakst worden geraadpleegd door 50-plussers.

Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*
Paarse percentages: *significant lager dan in 2024*

D2. Welke van onderstaande bronnen zijn bij u bekend voor informatie over pensioenen? En van welke heeft u weleens gebruikgemaakt voor informatie over pensioenen? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

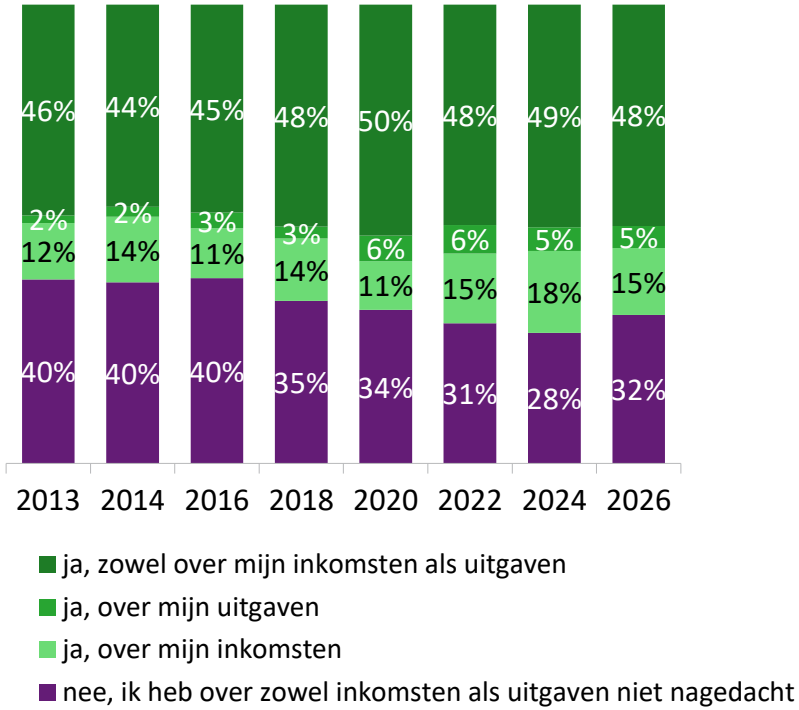
** (pensioenduidelijkheid.nl, informatie Rijksoverheid, CWI, Belastingdienst)*

1.2 Inschatting toekomstige financiële situatie

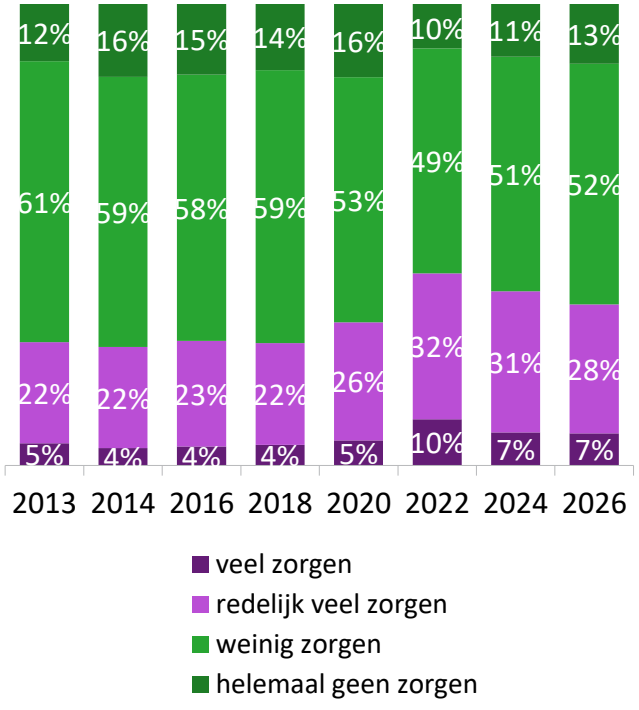


De mate waarin men nadenkt of zich zorgen maakt over inkomsten en uitgaven na pensionering is onveranderd

Nadenken over inkomsten en uitgaven na pensionering



Zorgen over voldoende geld na pensionering



Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** De jongere leeftijdsgroepen hebben relatief vaak nog nooit nagedacht over hun inkomsten en uitgaven na pensionering (18-20: 37%; 21-34: 40%; 35-49: 38%; 50+: 20%) al maken degenen jonger dan 50 jaar zich wel vaker zorgen of zij na pensionering nog voldoende geld hebben (18-20: 45%; 21-34: 41%; 35-49: 37%; 50+: 26%).
- **Geslacht.** Ook vrouwen hebben relatief weinig nagedacht over het financiële plaatje na pensionering (37% vs. mannen 28%) en maken zich vaker zorgen (40% vs. 30%).
- **Werksituatie.** De overige beroepsbevolking heeft vaker nog nooit nagedacht over inkomsten en uitgaven na pensionering dan ondernemers (34% vs. 25%).

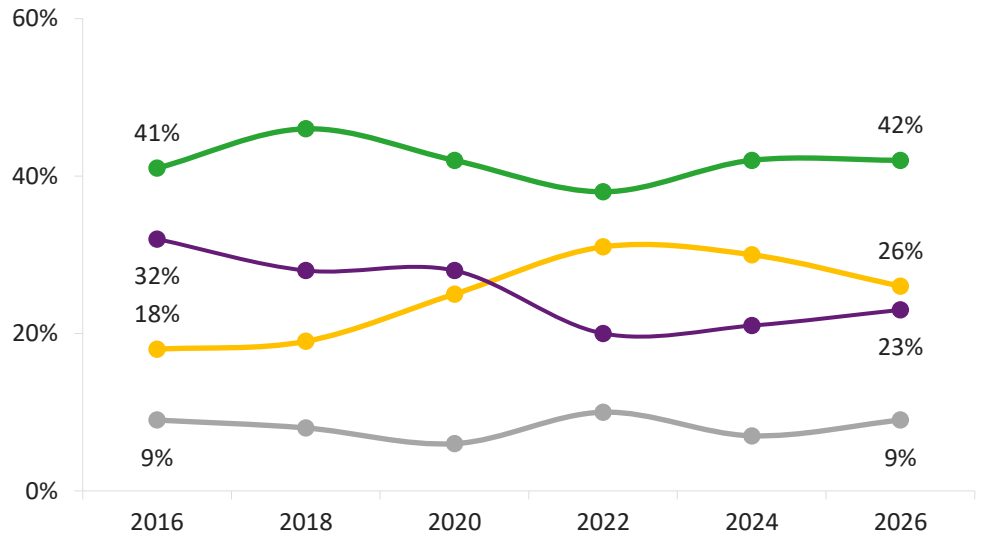
B2. Heeft u weleens nagedacht over uw inkomsten en uitgaven na uw pensionering? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

B4. In hoeverre maakt u zich er zorgen over of u na uw pensionering voldoende geld heeft om normaal van te leven? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

De zorgen over levensstandaard na pensionering zijn het grootst onder mensen die zich hier al in verdiept hebben

Bewustzijn en zorgen

2026	**Bewust** Nagedacht over inkomsten/uitgaven na pensionering	**Onbewust** Niet nagedacht over inkomsten/uitgaven na pensionering
Bezorgd (Redelijk) veel zorgen over levensstandaard na pensionering	**Bewust bezorgd 26%**	**Onbewust bezorgd 9%**
Onbezorgd Weinig/geen zorgen over levensstandaard na pensionering	**Bewust onbezorgd 42%**	**Onbewust onbezorgd 23%**

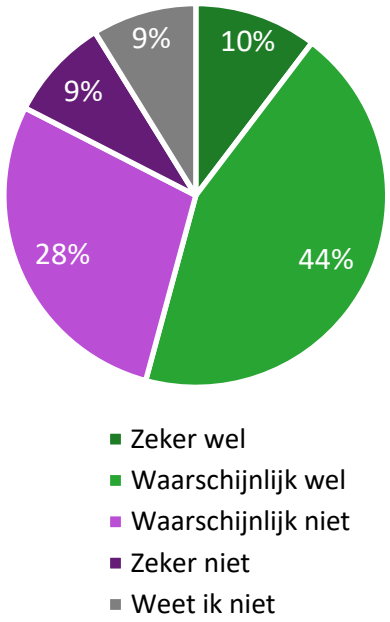


B2. Heeft u weleens nagedacht over uw inkomsten en uitgaven na uw pensionering? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

B4. In hoeverre maakt u zich zorgen over of u na uw pensionering voldoende geld heeft om normaal van te leven? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Ruim een derde denkt dat hun inkomen na pensionering (waarschijnlijk) onvoldoende is voor hun huidige leefstijl

Verwachting of inkomen na pensionering voldoende is voor huidige leefstijl



Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 50-plussers verwachten vaker dan jongeren dat hun inkomen na pensionering voldoende is (18-20: 19%, 21-34: 48%, 35-49: 53%, 50+: 62%).

F03. Denkt u dat uw inkomen als u met pensioen gaat voldoende is om uw huidige leefstijl voort te kunnen zetten? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

2. Invloed op financiële situatie na pensionering

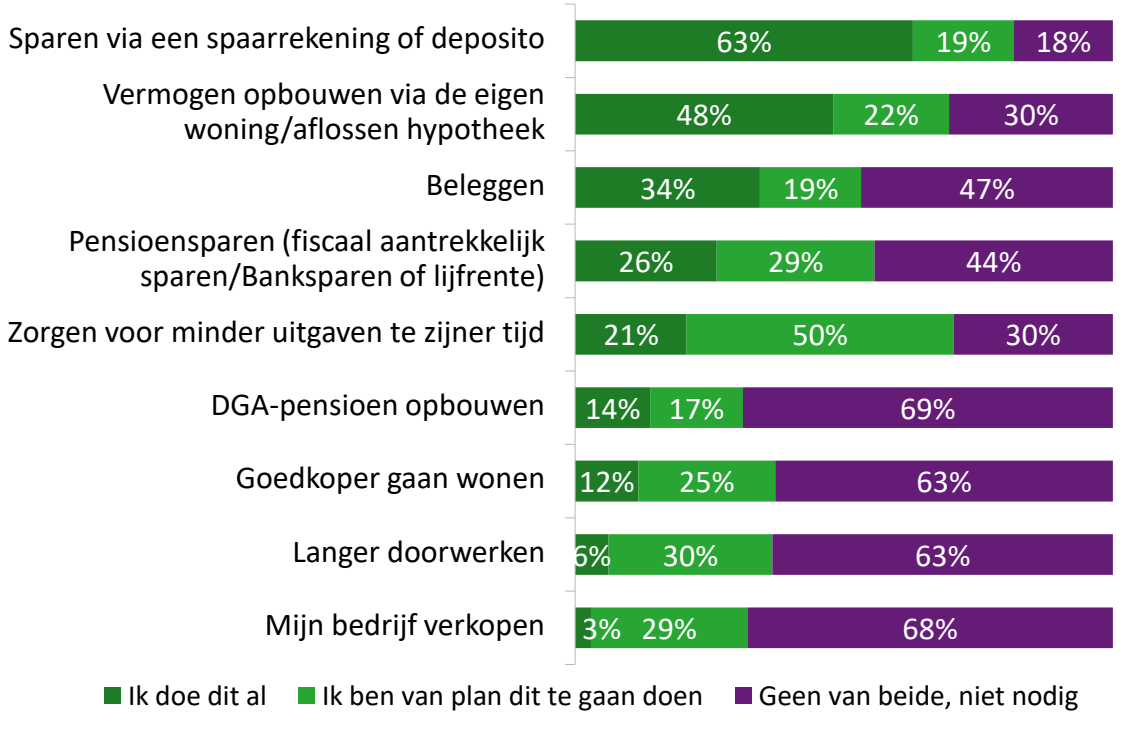


2.1 Eigen invloed



De meerderheid neemt aanvullende maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu

Maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu



	Doet het al		Van plan	
	2026	2024	2026	2024
Sparen via een spaarrekening of deposito	63%	64%	19%	18%
Vermogen opbouwen via de eigen woning/aflossen hypotheek	48%	44%	22%	25%
Beleggen	34%	30%	19%	21%
Pensioensparen (fiscaal aantrekkelijk sparen/Banksparen of lijfrente)	26%	23%	29%	29%
Zorgen voor minder uitgaven te zijner tijd	**21%**	28%	50%	49%
DGA-pensioen opbouwen	**14%**	8%	17%	21%
Goedkoper gaan wonen	12%	14%	**25%**	31%
Langer doorwerken	6%	7%	30%	30%
Mijn bedrijf verkopen	3%	6%	29%	25%

84% neemt ten minste één maatregel

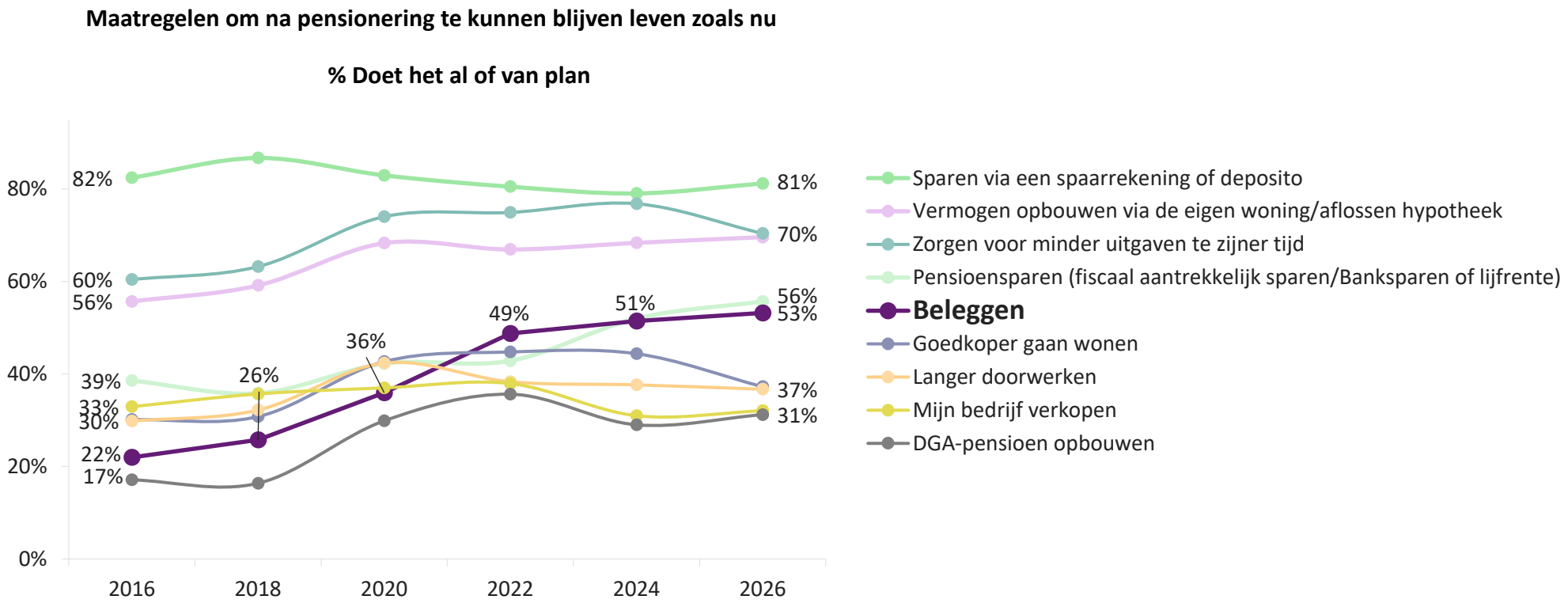
Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 50-plussers sparen vaker dan jongere leeftijdsgroepen om na pensionering te kunnen blijven zoals nu (71% vs. 41% tot 61%), terwijl zij beleggen vaker niet nodig vinden (60% vs. 34% tot 43%).
- **Geslacht.** Vrouwen vinden beleggen relatief vaak niet nodig (51% vs. 43% van de mannen), evenals pensioensparen (50% vs. 39%).
- **Werksituatie.** De overige beroepsbevolking is vaker dan ondernemers van plan om te gaan beleggen (20% vs. 13%). Ondernemers werken vaker dan de overige beroepsbevolking al langer door (11% vs. 5%) of zijn van plan dit te doen (43% vs. 29%).

Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*
Paarse percentages: *significant lager dan in 2024*

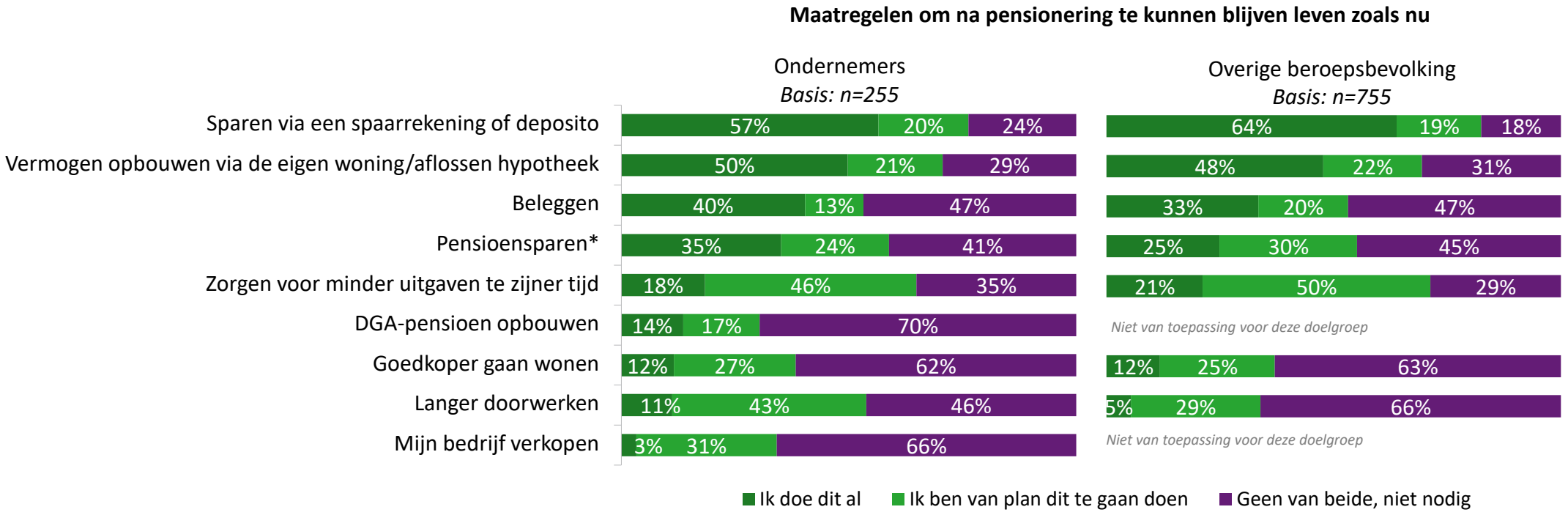
C2. Om na uw pensionering te kunnen blijven leven zoals nu, zijn er verschillende maatregelen die u zou kunnen nemen. Welke van deze maatregelen heeft u genomen of bent u van plan te gaan nemen?
Basis: alle respondenten (n=1.010), DGA-pensioen opbouwen en Mijn bedrijf verkopen zijn enkel voorgelegd aan ondernemers (n=255)

Vooral beleggen werd in de afgelopen tien jaar steeds populairder als pensioenmaatregel



C2. Om na uw pensionering te kunnen blijven leven zoals nu, zijn er verschillende maatregelen die u zou kunnen nemen. Welke van deze maatregelen heeft u genomen of bent u van plan te gaan nemen?
Basis: alle respondenten (n=1.010), DGA-pensioen opbouwen en Mijn bedrijf verkopen zijn enkel voorgelegd aan ondernemers (n=255)

Sparen en vermogen opbouwen zijn voor beide beroepsgroepen de populairste maatregelen om na pensionering te kunnen blijven leven zoals nu

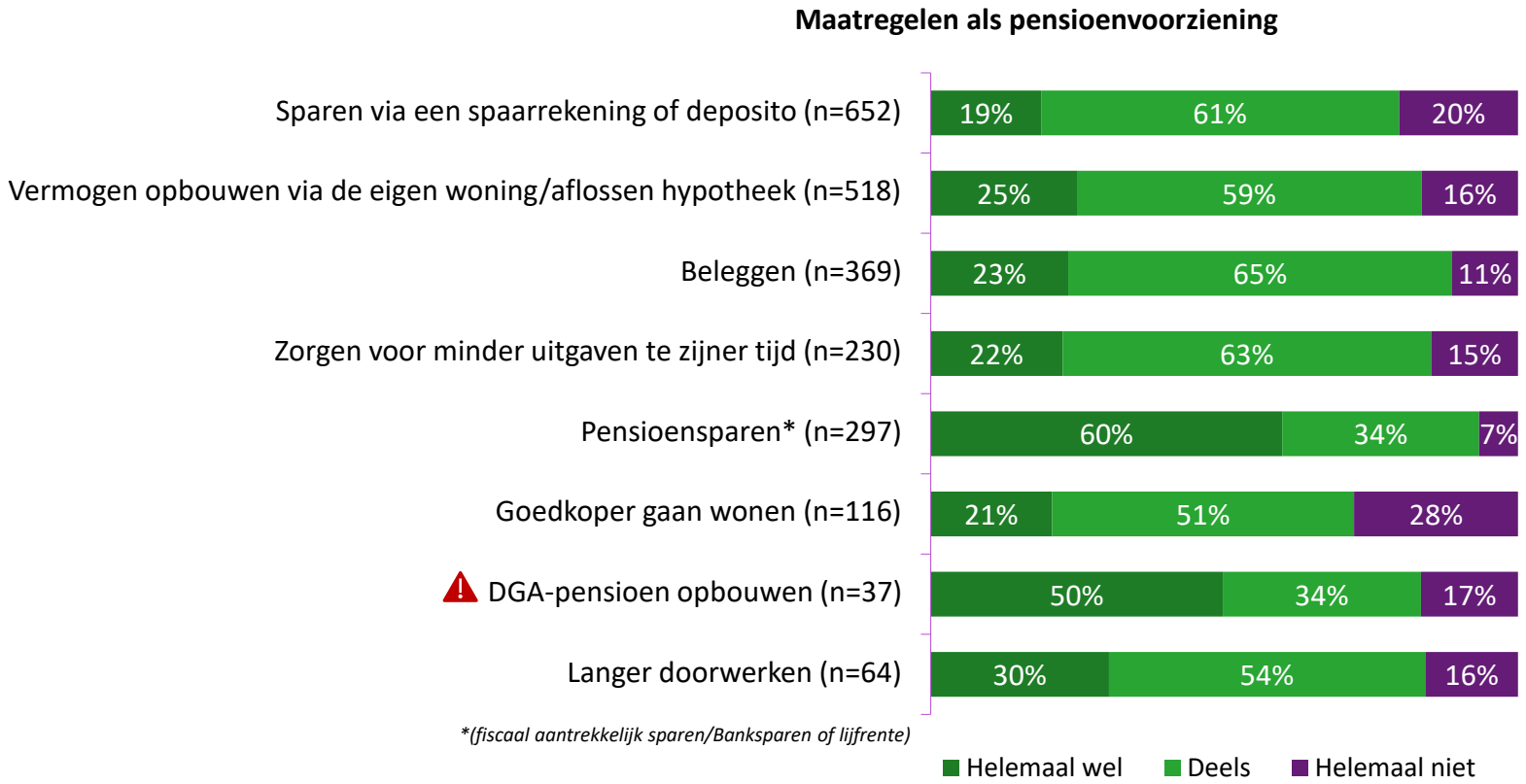


C2. Om na uw pensionering te kunnen blijven leven zoals nu, zijn er verschillende maatregelen die u zou kunnen nemen. Welke van deze maatregelen heeft u genomen of bent u van plan te gaan nemen? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

**(fiscaal aantrekkelijk sparen/Banksparen of lijfrente)*

Indicatief, vanwege een beperkt aantal waarnemingen

De genomen maatregelen zijn niet altijd uitsluitend bedoeld als pensioenvoorziening



Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Vrouwen zien beleggen vaker als pensioenvoorziening dan mannen (37% vs. 16%).
- **Werksituatie.** Ondernemers zien pensioensparen (75% vs. 56%), vermogensopbouw via de eigen woning/hypotheekaflossing (41% vs. 22%) en het verlagen van toekomstige uitgaven (39% vs. 20%) vaker als pensioenvoorziening dan de overige beroepsbevolking. De overige beroepsbevolking beschouwt sparen via een spaarrekening of deposito juist relatief vaak helemaal niet als pensioenvoorziening (21% vs. 13%).

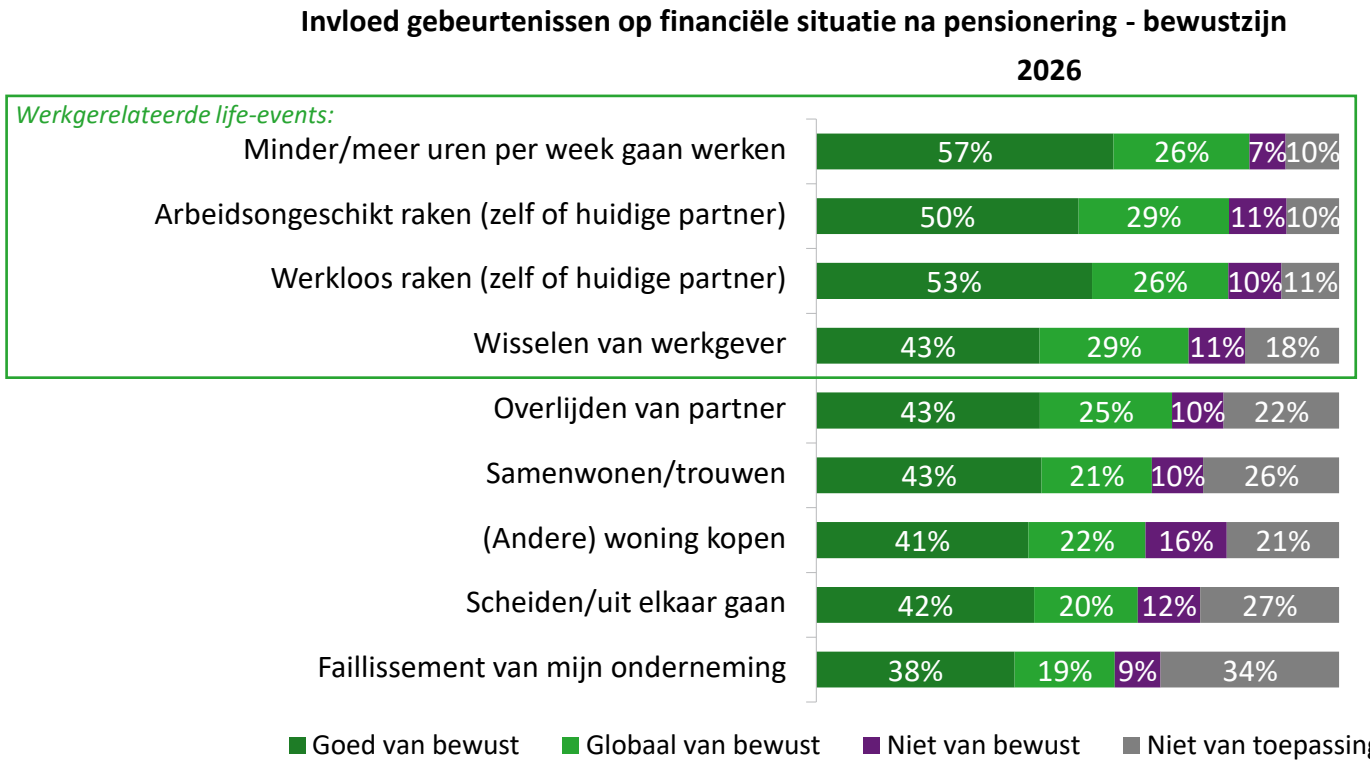
C2a. U heeft aangegeven maatregelen te hebben genomen. In hoeverre is de genomen maatregel bedoeld als pensioenvoorziening? *Basis: heeft één of meerdere maatregelen genomen*

⚠ Indicatief, vanwege een beperkt aantal waarnemingen

2.2 Invloed van life-events



Net als in 2024 is men zich vooral bewust van de invloed van werkgerelateerde life-events op het pensioen

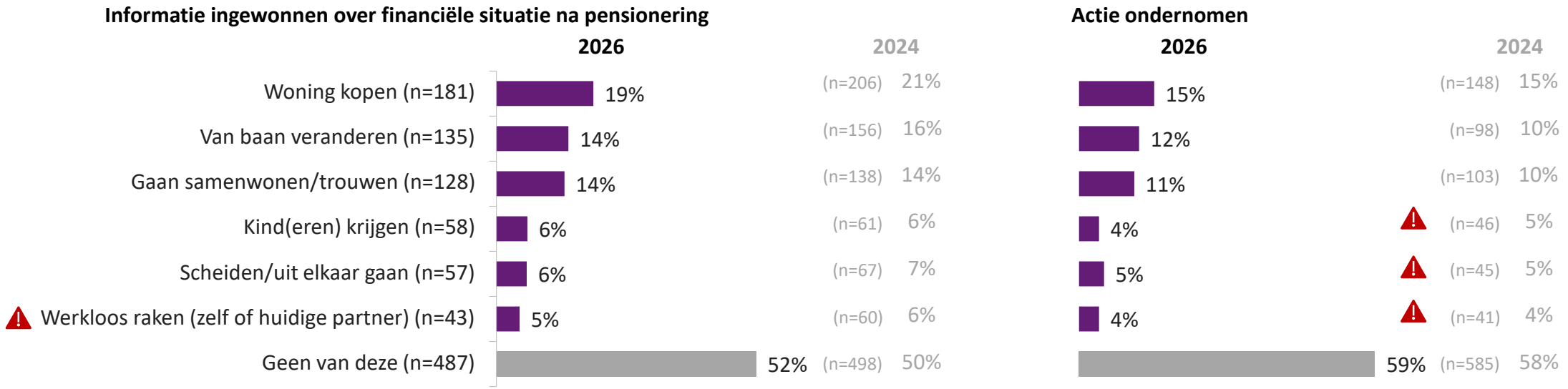


	Goed van bewust 2026	Goed van bewust 2024
Minder/meer uren per week gaan werken	57%	54%
Arbeidsongeschikt raken (zelf of huidige partner)	50%	48%
Werkloos raken (zelf of huidige partner)	53%	50%
Wisselen van werkgever	43%	39%
Overlijden van partner	43%	39%
Samenwonen/trouwen	43%	41%
(Andere) woning kopen	41%	37%
Scheiden/uit elkaar gaan	**42%**	36%
Faillissement van mijn onderneming	38%	34%

Groene percentages: *significant hoger dan in 2024*
Paarse percentages: *significant lager dan in 2024*

C6. Onderstaande gebeurtenissen in uw leven kunnen invloed hebben op uw financiële situatie na pensionering. Kunt u bij iedere gebeurtenis aangeven in hoeverre u zich bewust was/bent van deze invloed? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Men bekijkt de financiële situatie na pensionering het vaakst bij een woningkoop, baanwissel of samenwonen/ trouwen, maar ruim de helft bekijkt het niet

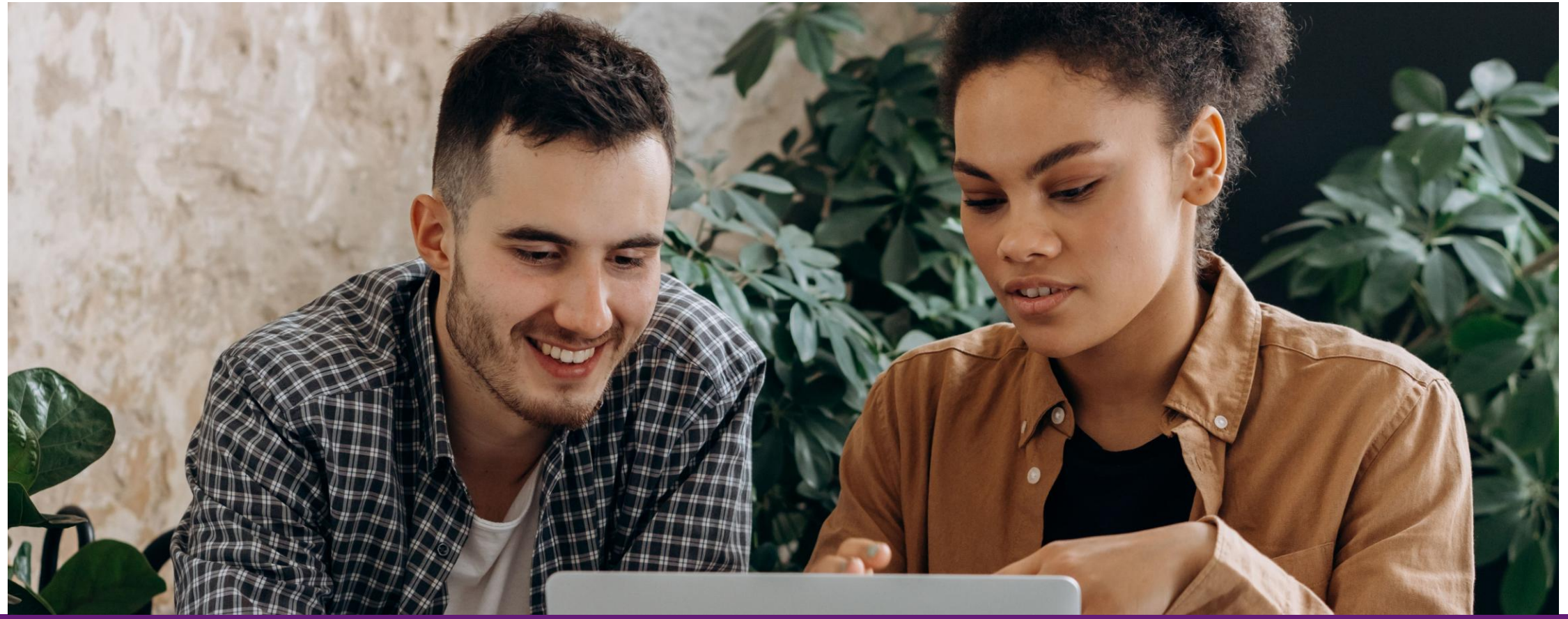


NB: Alleen de life-events met een basis groter dan 30 zijn getoond.

C9. Bij welke van onderstaande gebeurtenissen die u heeft meegemaakt, heeft u informatie ingewonnen over uw financiële situatie na pensionering?
C9a. Bij welke van onderstaande gebeurtenissen die u heeft meegemaakt, heeft u actie ondernomen om uw financiële situatie na pensionering te beïnvloeden?
Basis: heeft minimaal één gebeurtenis meegemaakt (n=958)

⚠ Indicatief, vanwege een beperkt aantal waarnemingen

3. Werkgeversbijdrage

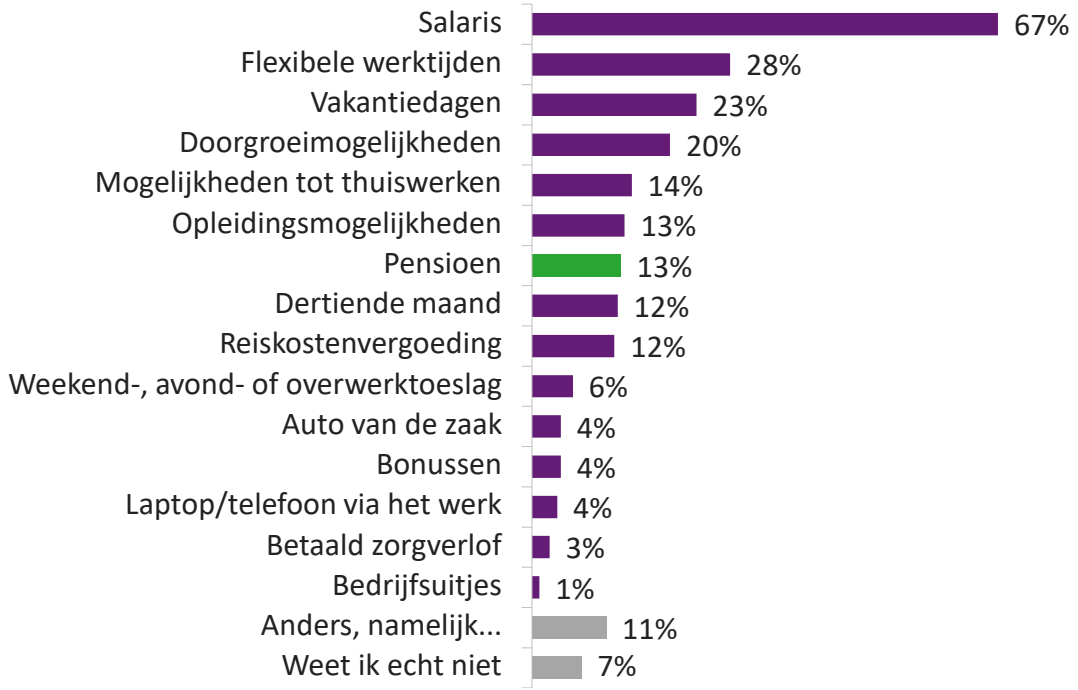


3.1 Bijdrage werknemer en werkgever werknemerspensioen



Salaris is de belangrijkste arbeidsvoorwaarde bij de start van een nieuwe baan, slechts 13% noemt het pensioen

Belangrijkste arbeidsvoorwaarden bij de start van de huidige baan*



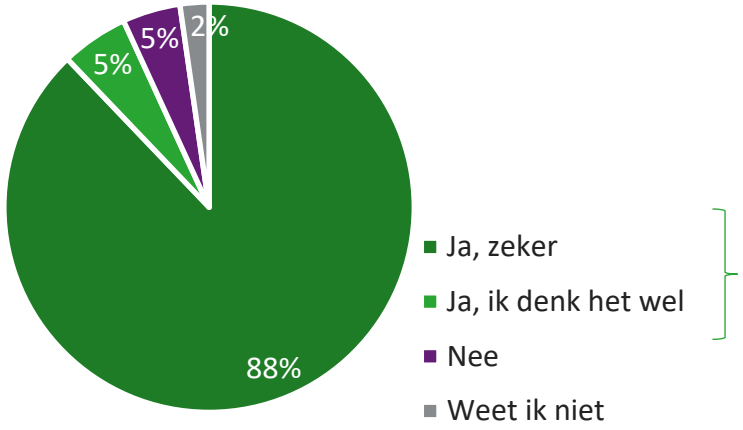
Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 18-20-jarigen noemen de meeste arbeidsvoorwaarden, 50-plussers de minste (gemiddeld 2.6 vs. 2.2). Maar 50-plussers noemen wel relatief vaak pensioen (50+: 21%; 35-49 jaar: 13%; 21-34 jaar: 14% en 18-20 jaar: 9%).
- **Geslacht.** Voor mannen zijn bonussen en een auto van de zaak belangrijker dan voor vrouwen (6% vs. 2% en 6% vs. 2%).

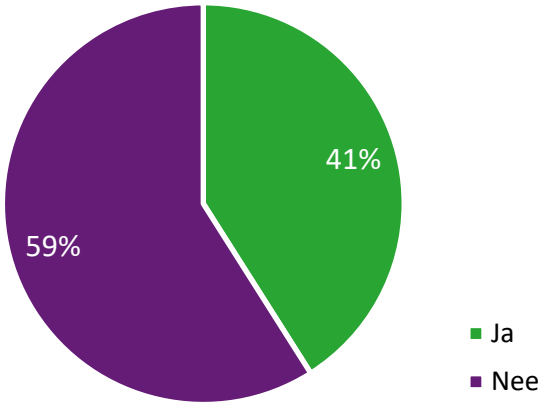
B5. Welke arbeidsvoorwaarden waren voor u het meest belangrijk toen u begon met uw huidige baan in loondienst? Maximaal 3 antwoorden.
Basis: werkzaam in loondienst (n=741)

Meer dan de helft checkte bij aanvang van hun huidige baan de pensioenregeling van hun werkgever niet

Opbouw pensioen via werkgever



Pensioenregeling gecheckt bij start baan



Verschillen tussen subgroepen

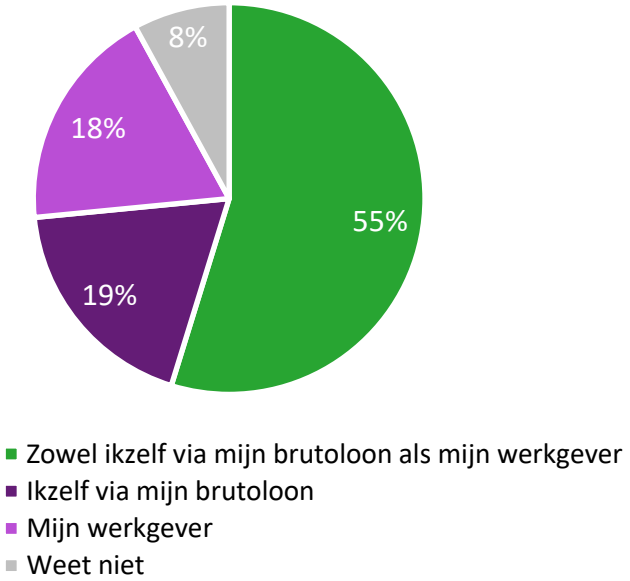
- **Leeftijd.** Jongeren hebben de pensioenregeling vaker gecheckt dan ouderen (18-20: 56%; 21-34: 40%; 35-49: 45%; 50+: 36%).
- **Geslacht.** Mannen hebben de pensioenregeling vaker gecheckt dan vrouwen (50% vs. 32%).

B6. Bouwt u pensioen op via uw werkgever? *Basis: werkzaam in loondienst of bij de overheid (n=741)*

B7. Heeft u de pensioenregeling van uw werkgever gecheckt toen u bent begonnen met uw huidige baan? *Basis: weet of men wel of geen pensioen opbouwt via werkgever (n=729)*

Bijna de helft (45%) weet niet dat werknemer en werkgever vaak samen de pensioenpremie betalen

Kennis betaler pensioenpremie



Hoe is de pensioenpremie vaak verdeeld?
Bij pensioenopbouw via de werkgever betalen meestal zowel de werkgever als de werknemer mee aan de pensioenpremie.
Vaak neemt de werkgever ongeveer twee derde van de premie voor zijn rekening en de werknemer een derde. De precieze verdeling verschilt echter per pensioenregeling en is afhankelijk van de gemaakte afspraken.
Op een van de volgende pagina's staat weergegeven of werknemers weten hoe deze verdeling eruit ziet.

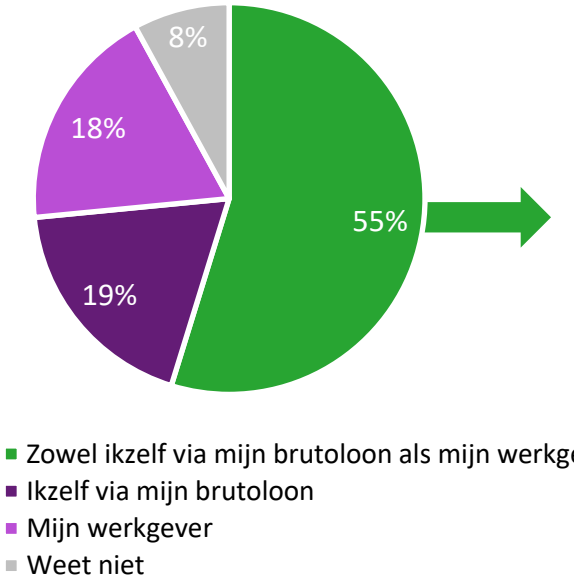
Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Mannen weten vaker dan vrouwen dat de werknemer en werkgever vaak samen de pensioenpremie betalen (60% vs. 50%).
- **Leeftijd.** Ook 50-plussers weten vaker dan de andere leeftijdsgroepen dat de werknemer en werkgever vaak samen de pensioenpremie betalen (71% vs. 38%, 44%, 52%).
- **Inkomen.** Mensen met een boven modaal inkomen weten vaker dat de werknemer en werkgever samen de pensioenpremie betalen (62% vs. beneden modaal: 40% en modaal: 45%).
- **Opleiding.** Laagopgeleiden zeggen relatief vaak het niet te weten (23% vs. midden: 7% en hoog: 6%).

Z1. Wie betaalt volgens u de pensioenpremie van het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

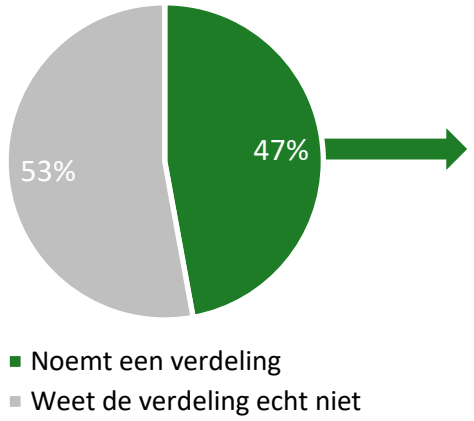
Degenen die wel weten dat zij zelf en de werkgever vaak samen de pensioenpremie betalen, kennen veelal de verdeling niet

Kennis betaler pensioenpremie



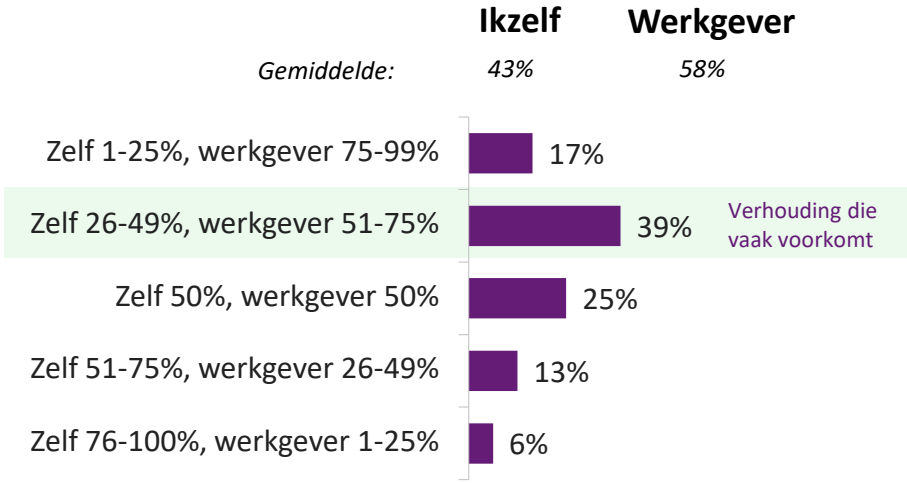
Ingeschatte verdeling van de pensioenpremie

Basis: weet dat werknemer en werkgever meestal gezamenlijk de pensioenpremie betalen (n=406)



Ingeschatte verdeling van de pensioenpremie

Basis: weet dat werknemer en werkgever meestal gezamenlijk de pensioenpremie betalen en noemt een verdeling (n=192)



Z1. Wie betaalt volgens u de pensioenpremie van het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

Z1a. U gaf aan dat u denkt dat uzelf én uw werkgever de pensioenpremie betalen. Hoe is dit volgens u verdeeld? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever en weet dat zij zelf en de werkgever vaak de pensioenpremie betalen (n=406)*

De meeste werknemers hebben beperkte kennis van de hoogte van de maandelijkse pensioeninleg

Bekendheid met de hoogte van de eigen maandelijkse pensioeninleg



Bekendheid met de hoogte van de maandelijkse pensioeninleg door de werkgever



Verschillen tussen subgroepen

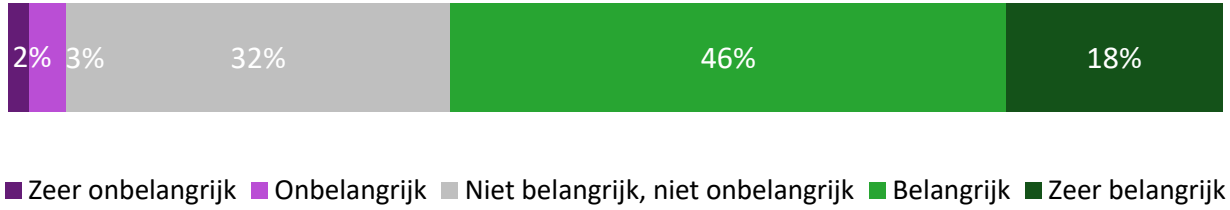
- **Geslacht.** Vrouwen weten relatief vaak niet hoeveel zij zelf maandelijks inleggen voor hun werknemerspensioen (35% vs. 25% van de mannen). Ook weten zij minder vaak hoeveel hun werkgever maandelijks inlegt voor hun werknemerspensioen (44% vs. 34%).

Z3. Weet u hoeveel pensioenpremie u zelf maandelijks inlegt voor uw werknemerspensioen? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

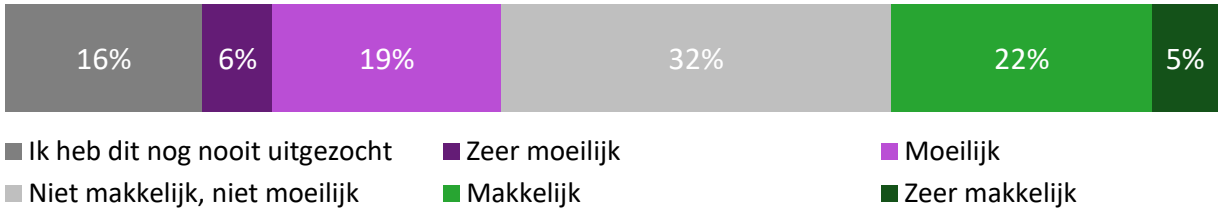
Z4. Weet u hoeveel pensioenpremie uw werkgever maandelijks inlegt voor uw werknemerspensioen? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

Bijna twee derde vindt inzicht in de totale pensioeninleg belangrijk, maar dit blijkt niet altijd makkelijk te vinden

Belang van inzicht in de totale pensioeninleg en werkgeversbijdrage



Ervaren gemak bij het achterhalen van de totale pensioeninleg



Verschillen tussen subgroepen

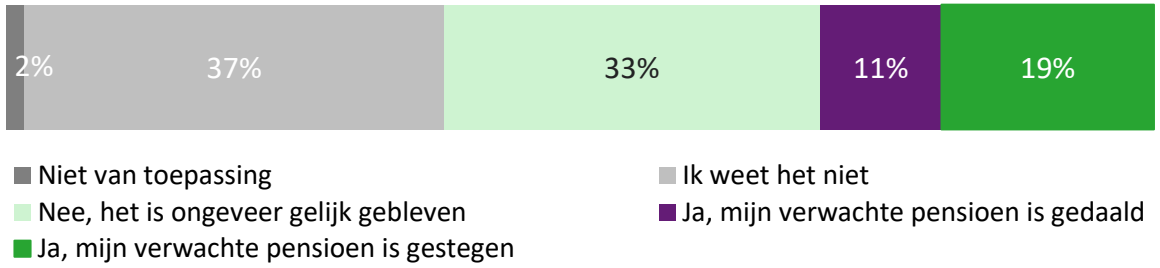
- **Leeftijd.** 18-20-jarigen hechten er minder belang aan dat werknemers eenvoudig inzicht hebben in de totale pensioeninleg en werkgeversbijdrage (18-20: 26% (zeer) onbelangrijk vs. 21-34: 6%; 35-49: 2%; 50+: 4%).
- **Geslacht.** Mannen vinden het vaker dan vrouwen (zeer) makkelijk om de totale pensioeninleg te achterhalen (32% vs. 22%).

Z5. Hoe belangrijk vindt u het dat werknemers eenvoudig kunnen zien hoeveel inleg er in totaal naar hun pensioen gaat en hoeveel hun werkgever daarvan bijdraagt? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

Z6. In hoeverre vindt u het moeilijk of makkelijk om uit te zoeken hoeveel inleg er in totaal naar hun pensioen gaat? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

Ruim een derde weet niet of het verwachte pensioen-inkomen is veranderd; degenen die wel een verandering zien, verwachten vaker een stijging dan een daling

Verandering in het verwachte pensioeninkomen ten opzichte van een jaar geleden



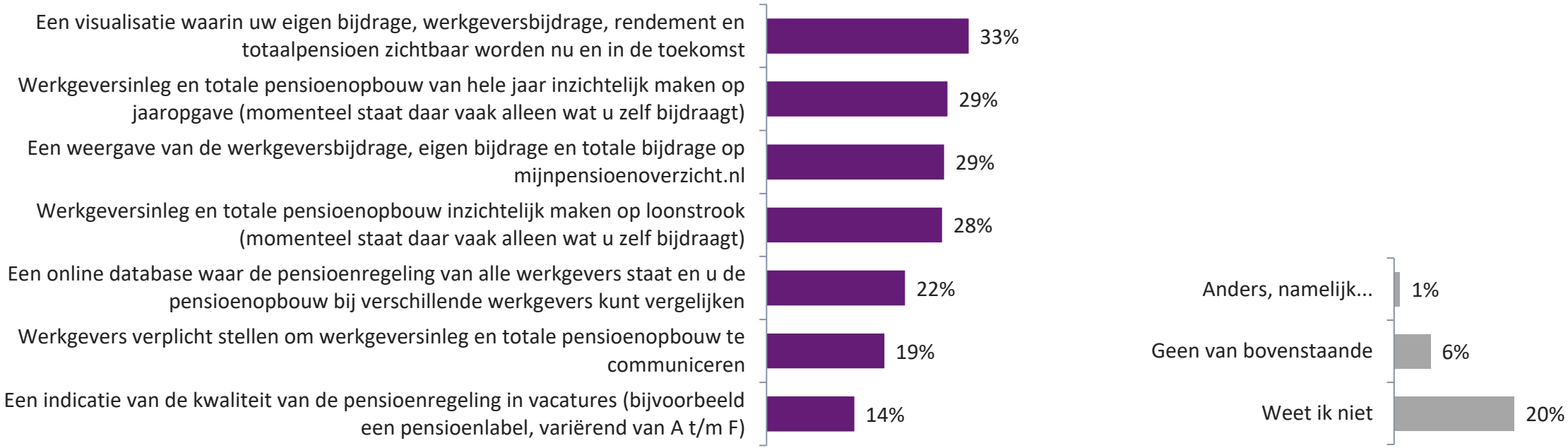
Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Vrouwen weten vaker dan mannen niet of hun verwachte pensioeninkomen is veranderd ten opzichte van een jaar geleden (46% vs. 29%).
- **Leeftijd.** 18-20-jarigen denken vaker dan oudere leeftijdsgroepen dat hun verwachte pensioeninkomen gelijk is gebleven (18-20: 51%; 21-34: 30%; 35-49: 32%; 50+: 34%).
- **Inkomen.** Mensen met een bovenmodaal inkomen denken vaker dan mensen met een modaal of beneden modaal inkomen dat hun verwachte pensioeninkomen is gestegen (24% vs. 14% en 13%).

Z7. Is uw verwachte pensioeninkomen voor zover u weet veranderd ten opzichte van ongeveer een jaar geleden? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

Verschillende manieren kunnen helpen om inzicht te krijgen in de pensioenpremie

Manieren die helpen om inzicht te krijgen in de pensioeninleg

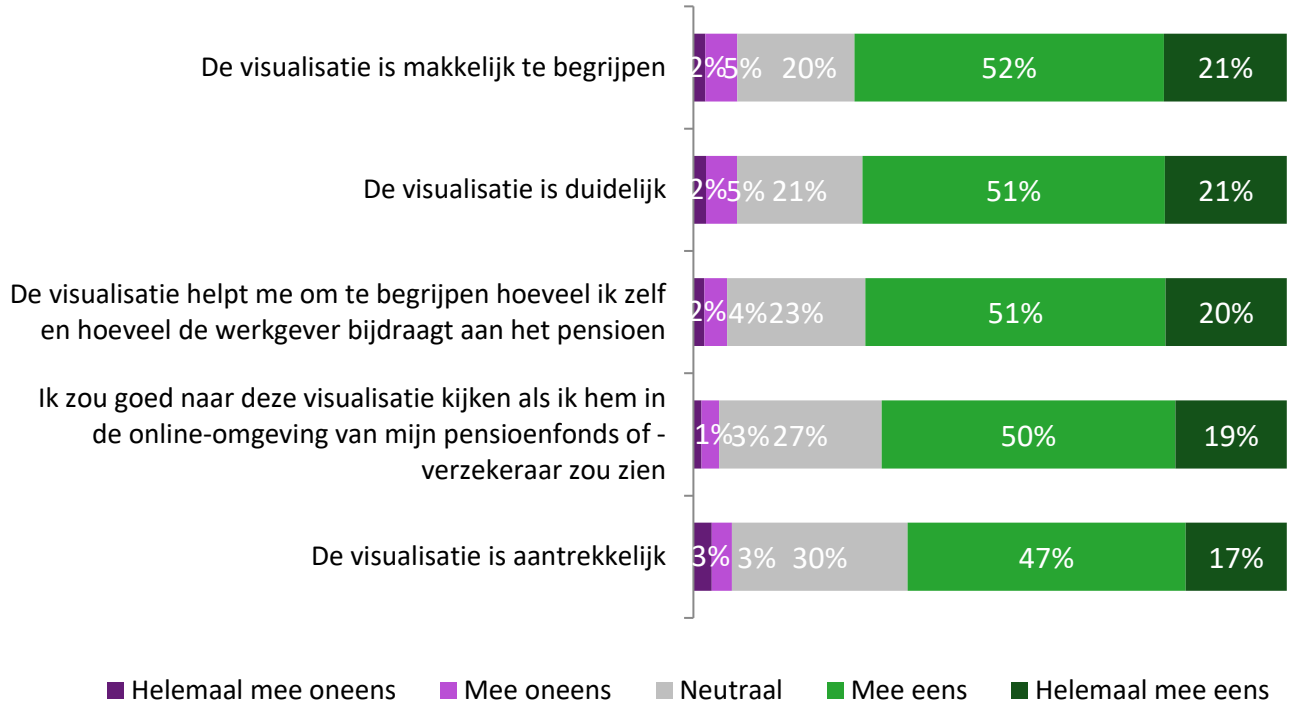


Z8. Welke van onderstaande manieren zouden u het meest helpen om inzicht te krijgen in het totale bedrag dat naar uw werknemerspensioen gaat en het deel dat uw werkgever daaraan bijdraagt?

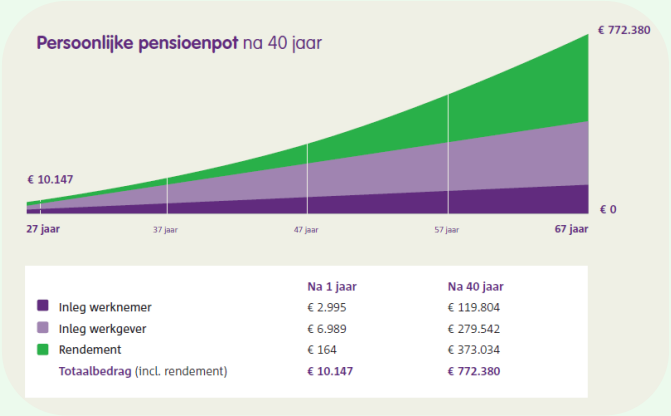
Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)

Een visualisatie van de opbouw van een persoonlijke pensioenpot wordt positief beoordeeld en helpt 71% naar eigen zeggen om te begrijpen hoeveel men zelf en hoeveel de werkgever bijdraagt

Beoordeling van de visualisatie van pensioensopbouw



Een visualisatie waarin de eigen bijdrage, werkgeversbijdrage, rendement en totaalpensioen zichtbaar worden (nu en in de toekomst), wordt het vaakst genoemd als manier om meer inzicht te krijgen in het totale bedrag dat naar het werknemerspensioen gaat (zie vorige pagina). Enkele pensioenfondsen bieden al een vergelijkbare weergave. Voor dit onderzoek heeft een vormgever een voorbeeld gemaakt van hoe zo'n visualisatie, zie hieronder. Deze visualisatie is aan de respondenten voorgelegd ter evaluatie.



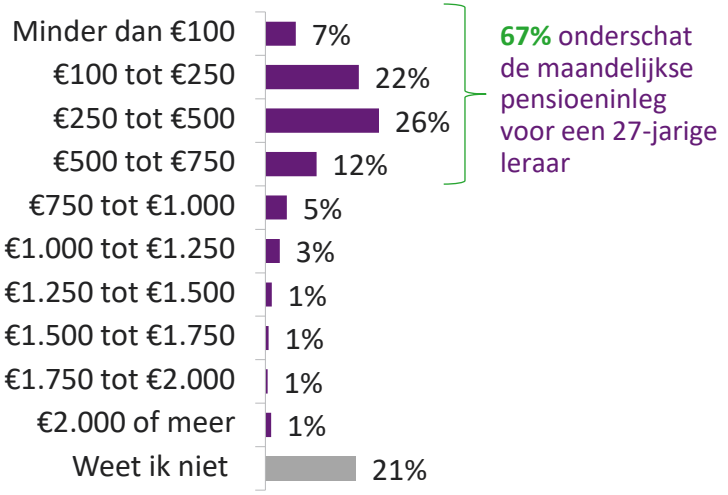
Z9. In hoeverre bent u het eens of oneens bent met onderstaande stellingen? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=692)*

3.2. Bewustzijn verschillen in pensioenopbouw

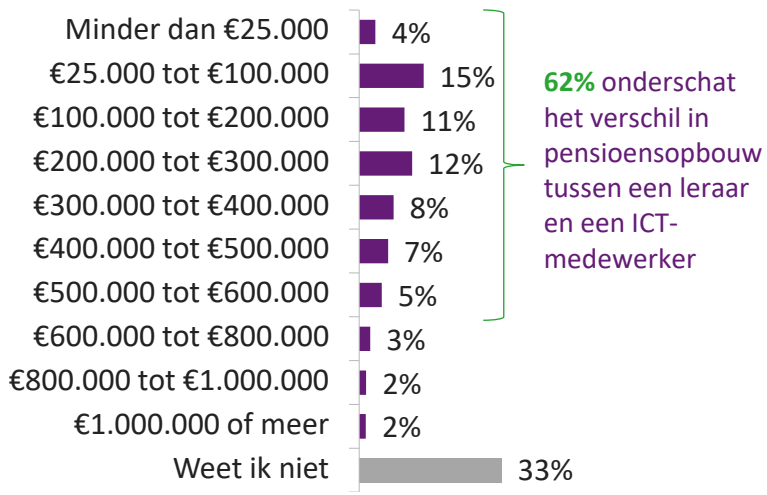


De meeste Nederlanders onderschatten het verschil in pensioenopbouw tussen verschillende pensioenregelingen

Geschatte maandelijkse pensioeninleg voor een 27-jarige leraar



Geschat verschil in opgebouwd pensioen tussen een leraar en een ICT-medewerker



Werknemers met hetzelfde salaris kunnen, afhankelijk van hun werkgever en pensioenregeling, aanzienlijk verschillen in pensioeninleg en uiteindelijke pensioenopbouw. Om te onderzoeken in hoeverre mensen zich hiervan bewust zijn, hebben we twee praktijksituaties laten doorrekenen en aan respondenten voorgelegd. De antwoorden laten zien dat zij zowel de maandelijkse pensioeninleg als de gevolgen van verschillen in pensioenregelingen onderschatten.

Berekende uitkomsten op basis van de voorgelegde aannames:

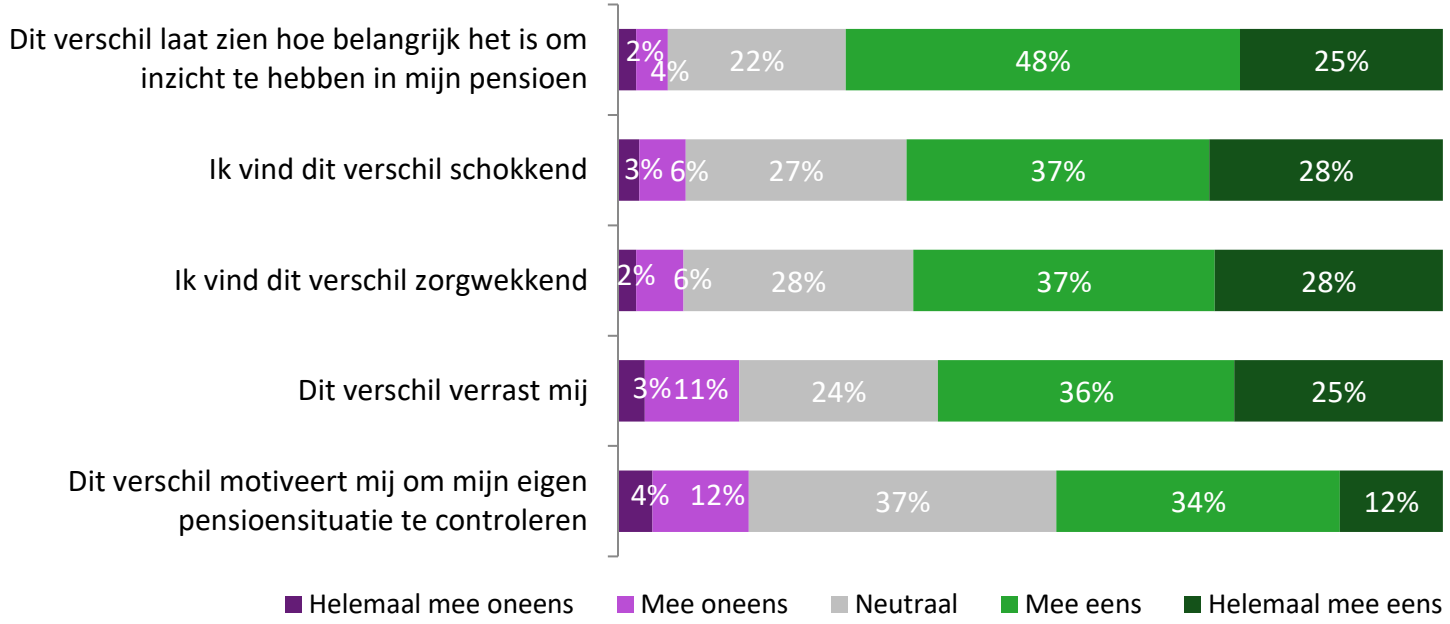
- De maandelijkse pensioeninleg voor de leraar bedraagt ongeveer € 750 tot € 1.000.
- Het verschil in opgebouwd pensioen tussen de leraar en de ICT-medewerker bedraagt naar schatting circa € 650.000.

W2. Voorbeeld: een leraar van 27 jaar oud werkt 40 uur per week en verdient €4.000 bruto per maand. Hoeveel euro denkt u dat er iedere maand **in totaal** wordt ingelegd voor het pensioen van deze leraar? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

W3. Stel nu dat er daarnaast een ICT-medewerker is die eveneens 27 jaar oud is, 40 uur per week werkt en €4.000 bruto per maand verdient. De leraar heeft een pensioenregeling met een premiepercentage van 27,1%, terwijl de ICT-medewerker een pensioenregeling heeft met een premiepercentage van 4,7%. Stel dat beide werknemers gedurende hun hele loopbaan hetzelfde salaris blijven verdienen, 40 jaar blijven werken en hun pensioenaanbieders hetzelfde gemiddelde rendement behalen. Hoe groot denkt u dat het verschil in opgebouwd pensioen zal zijn tussen deze twee werknemers? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Het verschil van €650.000 tussen twee werknemers maakt veel indruk, en motiveert bijna de helft om hun eigen pensioensituatie te controleren

Stellingen over het verschil in opgebouwd pensioen tussen de twee werknemers loopt op tot circa €650.000



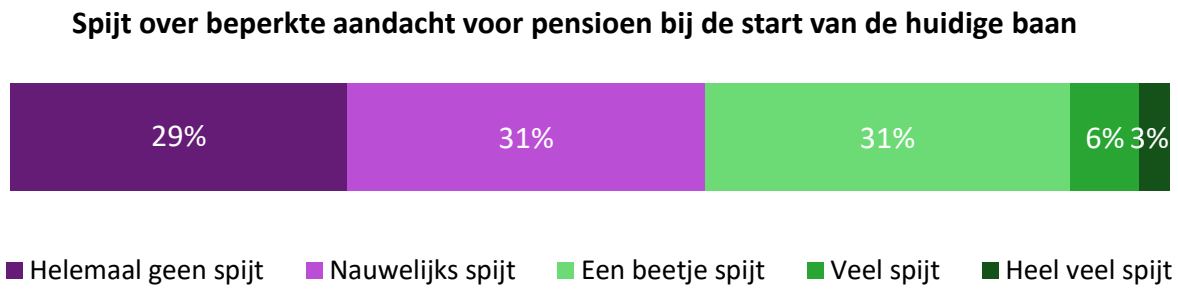
Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 18-20-jarigen vinden het verschil minder vaak zorgwekkend dan oudere leeftijdsgroepen (39% vs. 64% tot 69% (helemaal) mee eens). Ook vinden 18-20-jarigen minder vaak dat het verschil het belang van inzicht in het eigen pensioen onderstreept (53% vs. 71% tot 76% (helemaal) mee eens).
- **Werksituatie.** Ondernemers zijn het vaker dan de overige beroepsbevolking oneens met alle stellingen.

W4. Het verschil in opgebouwd pensioen tussen de twee werknemers loopt op tot circa €650.000. In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende stellingen?

Basis: bouwt pensioen op via werkgever (n=1.010)

Vier op de tien heeft enige mate van spijt dat zij pensioen destijds niet (zwaarder) lieten meewegen in hun baankeuze



Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Mannen hebben vaker geen spijt dan vrouwen (64% vs. 56%)
- **Leeftijd.** 18-20-jarigen hebben vaker (heel) veel spijt dan 21-34-jarigen, 35-49-jarigen of 50-plussers (25% vs. 6%, 10%, 7%)
- **Werksituatie.** Ondernemers hebben vaker (heel) veel spijt dan de overige beroepsbevolking (15% vs. 8%)
- **Inkomen.** Mensen met een bovenmodaal inkomen hebben vaker geen spijt dan mensen met een beneden modaal of modaal inkomen (64% vs. 53% en 47%).

W5. Eerder heeft u aangegeven dat pensioen niet in uw top 3 stond van belangrijkste arbeidsvoorwaarden toen u begon met uw huidige baan in loondienst. Hoe denkt u daar nu over nadat u heeft geleerd hoe groot het verschil kan zijn, heeft u er spijt van dat u daar destijds niet meer belang aan heeft gehecht? *Basis: pensioen niet in top 3 belangrijkste arbeidsvoorwaarden (n=900)*

4. Partnerpensioen

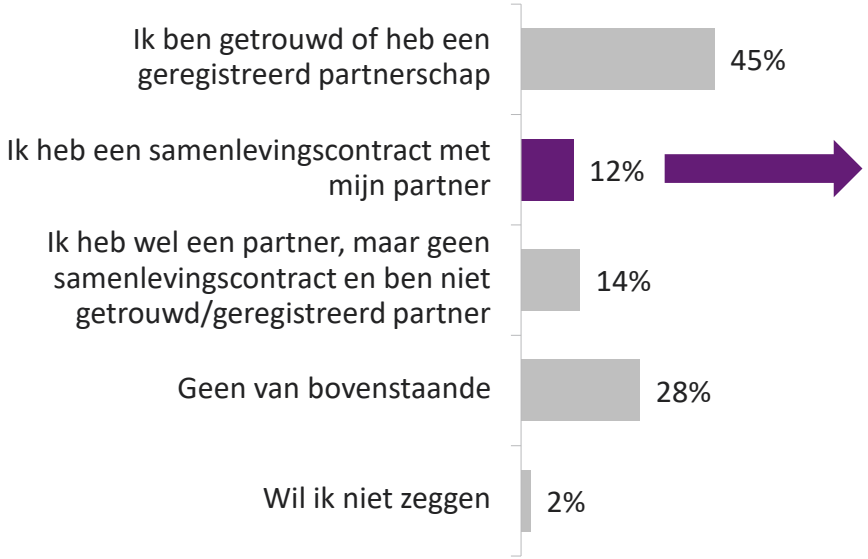


4.1 Partnerpensioen en situatie bij overlijden

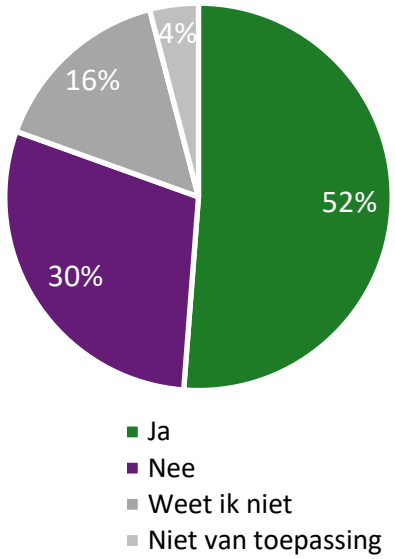


52% van degenen met een samenlevingscontract zegt aangemeld te zijn bij de pensioenuitvoerder van hun partner

Huidige situatie: samenlevingscontract



Aangemeld bij het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar van de partner



Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 50-plussers weten vaker dan 21-34-jarigen en 35-49-jarigen of zij bij de pensioenuitvoerder van hun partner zijn aangemeld (65% vs. 38% en 53%).

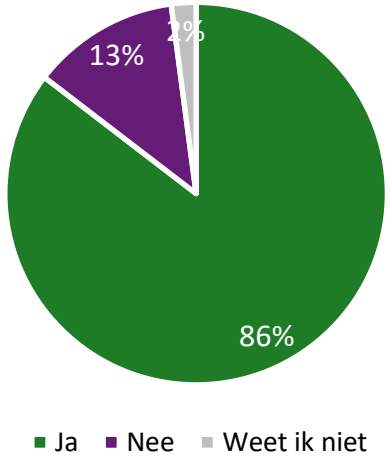
Bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap in Nederland wordt de partner doorgaans automatisch bij de pensioenuitvoerder geregistreerd. Bij ongehuwd samenwonen gebeurt dit niet automatisch. Werknemers moeten hun partner dan meestal zelf aanmelden en voldoen aan de voorwaarden van de pensioenregeling, bijvoorbeeld het hebben van een samenlevingscontract.

G01. Welk van onderstaande situaties is op dit moment op u van toepassing? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

G03. Bent u aangemeld bij het pensioenfonds of pensioenverzekeraar van uw partner? *Basis: heeft een samenlevingscontract met partner (n=112)*

Ongeveer een op de acht werknemers met een samenlevingscontract heeft hun partner niet aangemeld bij de eigen pensioenuitvoerder

Aanmelding van de partner bij eigen pensioenfonds of de pensioenverzekeraar



Men noemt verschillende redenen waarom men de eigen partner nog niet heeft aangemeld bij hun pensioenuitvoerder. Een deel heeft er nog nooit bij stilgestaan of wist niet dat het nodig kon zijn. Anderen noemen dat ze er nog niet aan toe zijn gekomen, of geven aan er bewust voor gekozen hebben om de partner (nog) niet aan te melden. Let op: deze resultaten zijn gebaseerd op enkele respondenten.

Verschillen tussen subgroepen

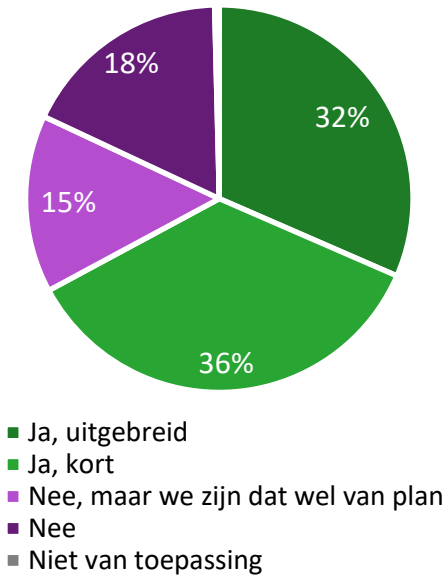
- **Leeftijd.** 50-plussers weten vaker dan 21-34-jarigen en 35-49-jarigen of hun partner bij hun pensioenuitvoerder is aangemeld (88% vs. 73% en 76%).

G02. Is uw partner aangemeld bij uw pensioenfonds of pensioenverzekeraar? *Basis: bouwt pensioen op via werkgever en is heeft samenlevingscontract met partner (n=95)*

X02. Waarom is uw partner niet aangemeld bij uw pensioenfonds of pensioenverzekeraar? *Basis: partner niet aangemeld (n=12)*

Een derde van de Nederlandse beroepsbevolking met partner, heeft de financiële gevolgen van overlijden niet met hun partner besproken

Financiële gevolgen van overlijden besproken met de partner



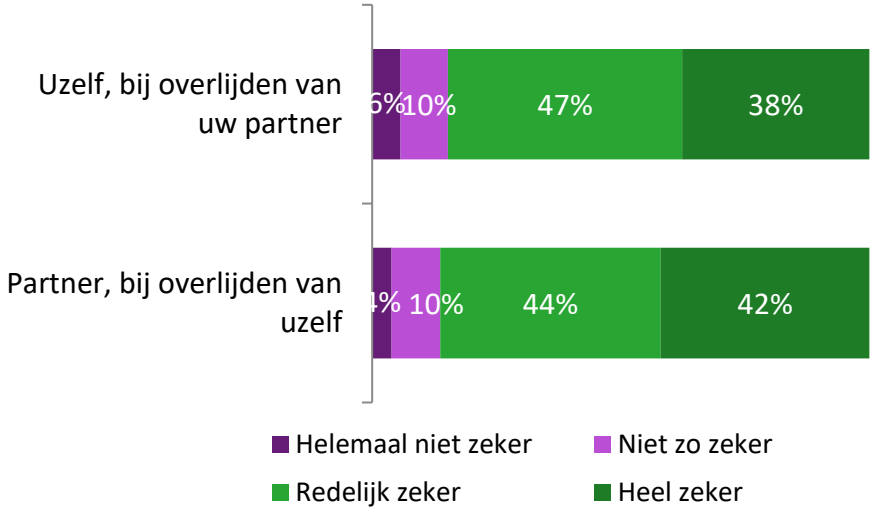
Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 21-34-jarigen geven vaker dan 35-49-jarigen en 50-plussers aan dat zij de financiële gevolgen van overlijden nog niet met hun partner hebben besproken, maar dit wel van plan zijn (23% vs. 12% en 11%).

X03. Heeft u met uw partner besproken wat er financieel gebeurt als één van jullie overlijdt? *Basis: getrouwd, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract (n=588)*

De meesten vertrouwen erop dat hun partner financieel goed verzorgd achterblijft, maar bijna twee vijfde kent de hoogte van het partnerpensioen niet

Zekerheid dat de ander financieel goed verzorgd achterblijft bij overlijden



Kennis van de hoogte van het partnerpensioen bij overlijden



Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Vrouwen zijn vaker dan mannen helemaal niet zeker dat hun partner financieel goed verzorgd achterblijft bij hun eigen overlijden (6% vs. 2%) of bij het overlijden van hun partner (9% vs. 3%).
- Vrouwen weten vaker dan mannen niet hoeveel geld de partner krijgt als zij overlijden (48% vs. 32%).
- **Inkomen.** Mensen met een bovenmodaal inkomen zijn significant vaker zeker dat hun partner financieel goed verzorgd achterblijft dan mensen met een modaal of beneden modaal inkomen, zowel bij hun eigen overlijden (90% vs. 77% en 75%) als bij het overlijden van hun partner (91% vs. 65% en 69%).

X04. Als u of uw partner morgen zou overlijden, hoe zeker bent u ervan dat de ander financieel goed verzorgd achterblijft? *Basis: getrouwd, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract (n=588)*

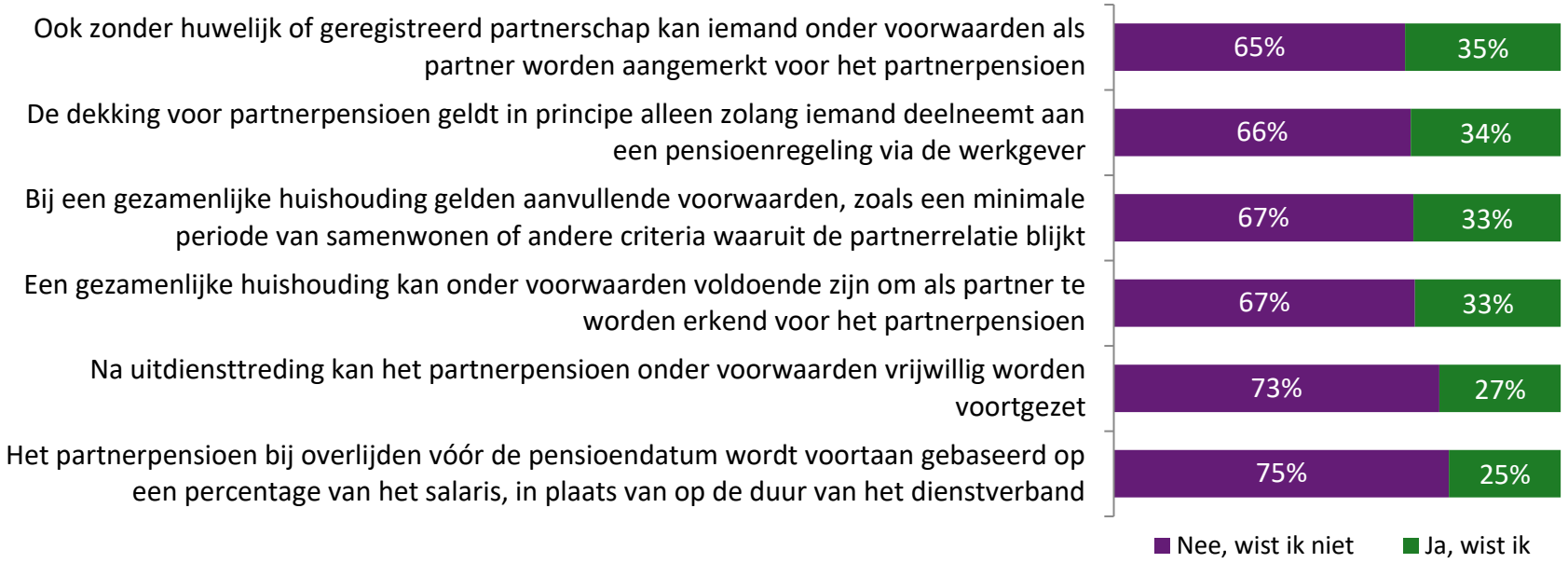
X05. In hoeverre weet u hoeveel geld uw partner krijgt via het partnerpensioen van uw pensioenregeling als u vóór uw pensioen overlijdt? *Basis: bouw pensioen op via werkgever en is getrouwd, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract (n=398)*

4.2 Veranderingen in het partnerpensioen in de nieuwe pensioenwet



De veranderingen in partnerpensioen zijn elk bij twee derde tot driekwart van de beroepsbevolking onbekend

Bekendheid met de veranderingen in het partnerpensioen



Verschillen tussen subgroepen

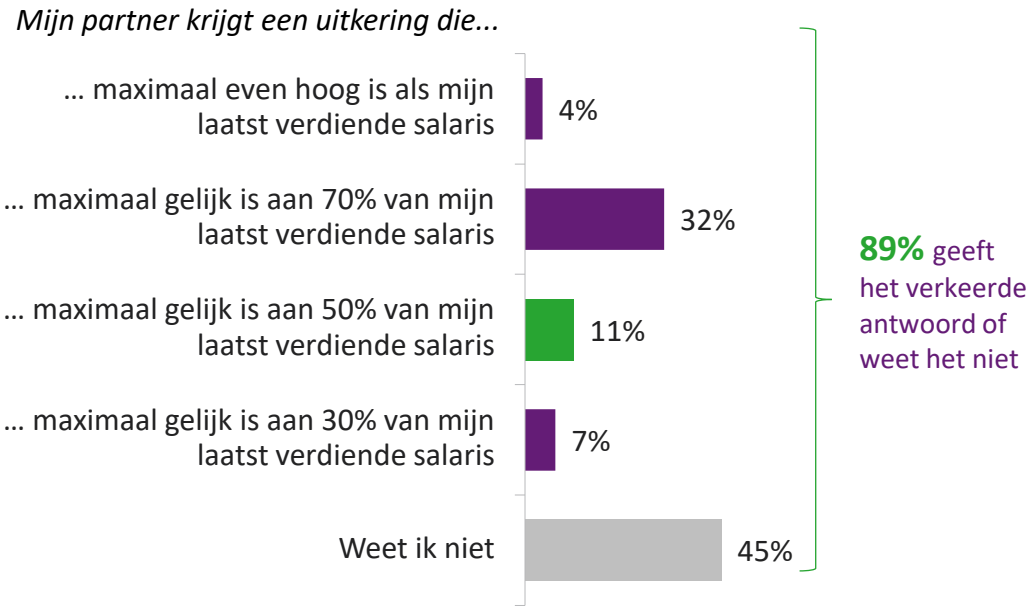
- **Geslacht.** Vrouwen zijn vaker dan mannen niet op de hoogte van veel van de veranderingen in het partnerpensioen.

Y06. Zoals eerder vermeld, veranderen met de nieuwe pensioenwet enkele regels rond het partnerpensioen. Hieronder volgen enkele veranderingen. Wist u van deze veranderingen?

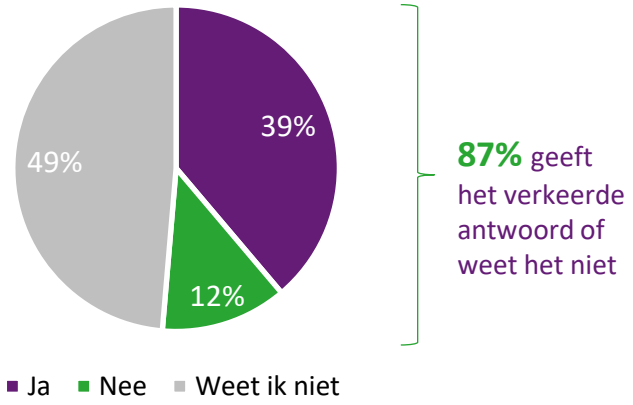
Basis: alle respondenten (n=1.010)

De ruime meerderheid mist kennis over wat een partner volgens de nieuwe pensioenwet krijgt bij overlijden vóór pensionering

Kennis van het partnerpensioen bij overlijden vóór pensionering



Kennis over het recht op nabestaandenpensioen na 7 maanden zonder baan



Juiste antwoorden

- Na het overlijden vóór de ingangsdatum van het pensioen, krijgt de partner een uitkering die maximaal gelijk is aan 50% van het laatst verdiende salaris.
- Als iemand stopt met werken en al zeven maanden zonder baan zit en vervolgens overlijdt, dan heeft zijn partner geen recht op nabestaandenpensioen.

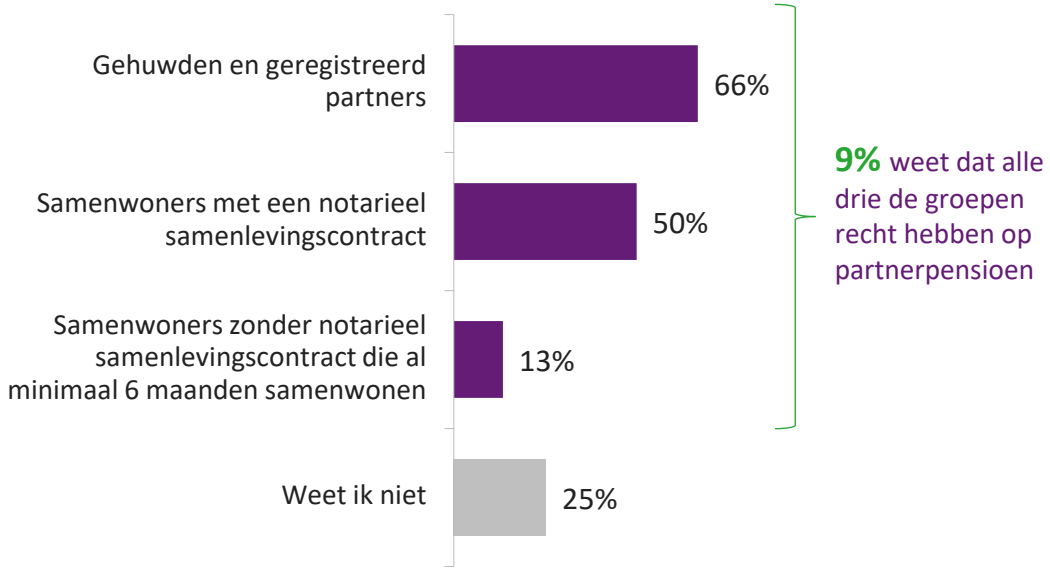
Verschillen tussen subgroepen

- **Geslacht.** Vrouwen weten vaker dan mannen niet wat de financiële gevolgen voor hun partner zijn als zij vóór hun pensionering overlijden (51% vs. 41%).

Y04. Wanneer u komt te overlijden vóór uw pensioeningangsdatum, wat betekent dat volgens de regels van de nieuwe pensioenwet financieel voor uw partner?
Basis: partner en woont minimaal 6 maanden samen (n=615)
Y05. Stel: iemand stopt met werken en zit al zeven maanden zonder baan<i>. Die persoon overlijdt vervolgens. Heeft zijn partner volgens de nieuwe pensioenwet recht op nabestaandenpensioen vanuit de pensioenregeling? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

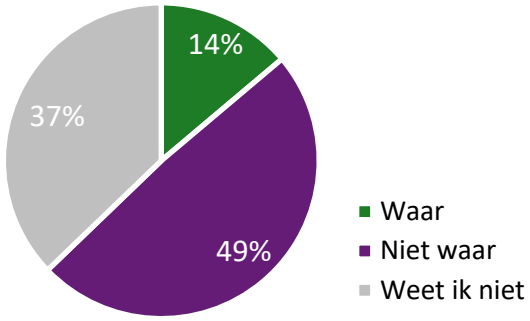
Specifieke kennis over het recht op partnerpensioen voor samenwoners in de nieuwe pensioenwet is beperkt

Kennis over welke partners recht hebben op partnerpensioen



Kennis over partner doorgeven bij samenwonen zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap

"Waar of niet waar: als u samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap op hetzelfde adres en dat is geregistreerd in de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), dan hoeft u uw partner nooit apart door te geven aan uw pensioenuitvoerder om in aanmerking te komen voor partnerpensioen. "



Juiste antwoorden

- Volgens de nieuwe pensioenwet hebben alle drie de genoemde groepen recht op partnerpensioen.
- Inschrijving op hetzelfde adres is niet altijd voldoende voor partnerpensioen.

Verschillen tussen subgroepen

- **Leeftijd.** 18-20-jarigen zijn er relatief slecht van op de hoogte dat gehuwden en geregistreerde partners recht hebben op partnerpensioen (18-20 jaar: 37%, 21-34 jaar: 62%, 35-49 jaar: 69%, 50+ jaar: 72%). Ook denken zij relatief vaak dat samenwonenden hun partner niet apart hoeven aan te melden bij de pensioenuitvoerder (18-20 jaar: 34%, 21-34 jaar: 15%, 35-49 jaar: 13%, 50+ jaar: 10%).

Y02. Welke van de volgende partners hebben volgens de regels van de nieuwe pensioenwet recht op een partnerpensioen?

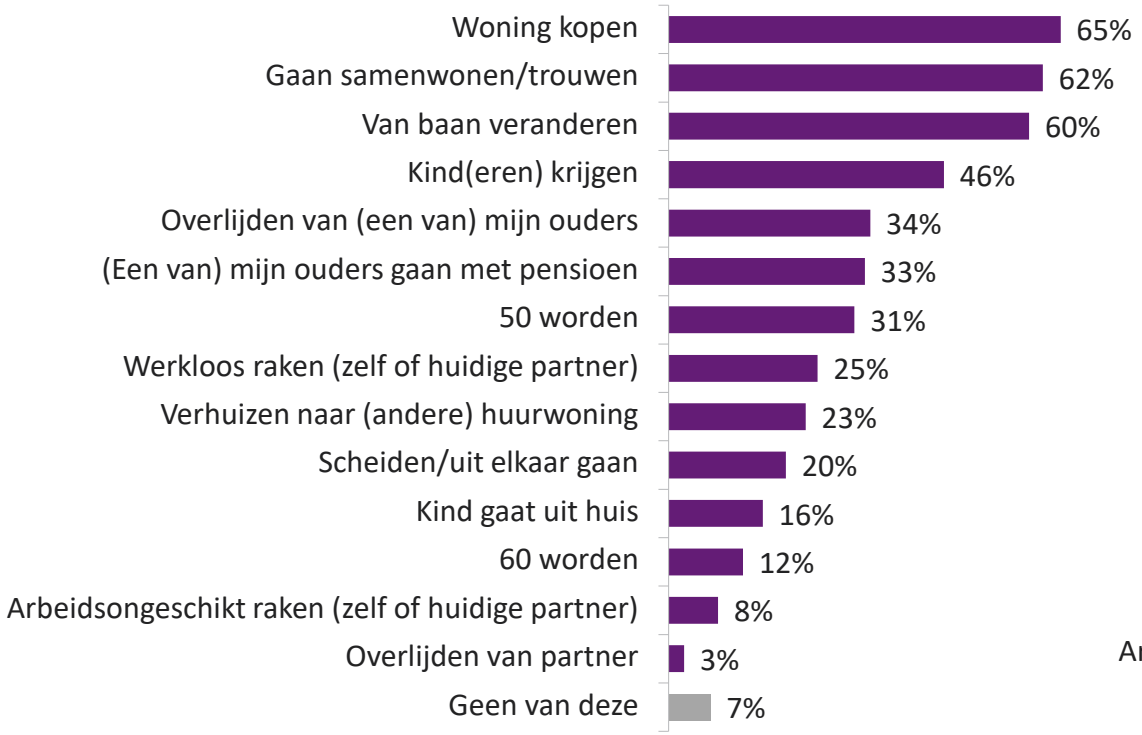
Y03. Waar of niet waar: als u samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap op hetzelfde adres en dat is geregistreerd in de GBA, dan hoeft u uw partner nooit apart door te geven aan uw pensioenuitvoerder om in aanmerking te komen voor partnerpensioen. *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

Bijlage

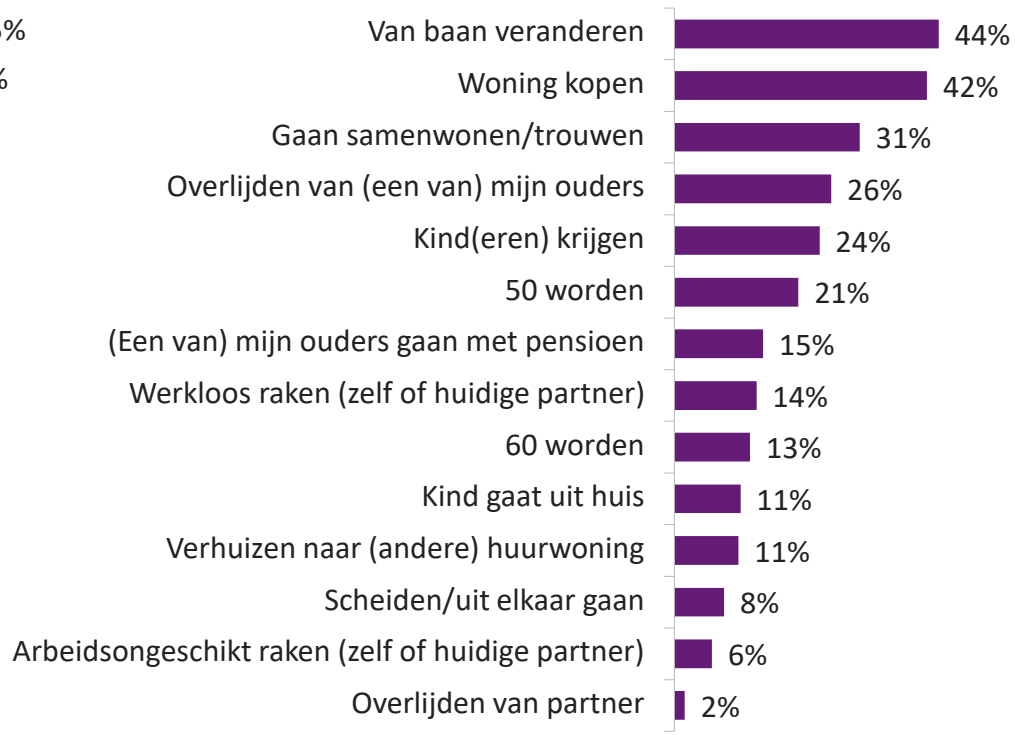


Een woning kopen, gaan samenwonen of trouwen en van baan veranderen zijn de vaakst voorkomende life-events

Ervaring met life-events



Meest recente life-events



C7. Kunt u aangeven welke van onderstaande gebeurtenissen u in uw leven heeft meegemaakt? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*
C7a. Welke drie van onderstaande gebeurtenissen heeft u het meest recent meegemaakt? *Basis: meer dan drie gebeurtenissen meegemaakt (n=958)*

Rondom pensioen leven er veel vragen over inkomen, pensioenleeftijd en de gevolgen van Wtp

Hoeveel pensioen krijg ik straks en is dat voldoende?
- "Hoeveel krijg ik per maand?“
- "Kan ik rondkomen?“
- "Hoeveel houd ik netto over?“
- "Wat wordt het precieze bedrag waar je maandelijks van moet rondkomen?“

Wanneer kan ik met pensioen (en kan ik eerder stoppen met werken?
- "Kan ik eerder stoppen met werken?"
- "Wanneer kan ik met pensioen?"
- "Wordt de AOW-leeftijd nog verhoogd?"
- "Wat kost het mij om eerder te stoppen?"

Hoe zeker is mijn pensioen nog?
- "Bestaat pensioen dan nog wel."
- "Is er tegen die tijd nog wel pensioen?"
- "Krijg ik het überhaupt nog met de huidige gang van zaken in Nederland?"
- "Hoe zeker is mijn pensioen?"

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) leeft duidelijk onder de beroepsbevolking. Respondenten stellen veel vragen over:
- *de persoonlijke impact van het nieuwe stelsel;*
- *compensatie bij de overgang;*
- *de waarde van reeds opgebouwd pensioen;*
- *de zekerheid van toekomstige uitkeringen.*

De rode draad is niet zozeer onbegrip van de wet zelf, maar onzekerheid over de gevolgen voor de eigen portemonnee:

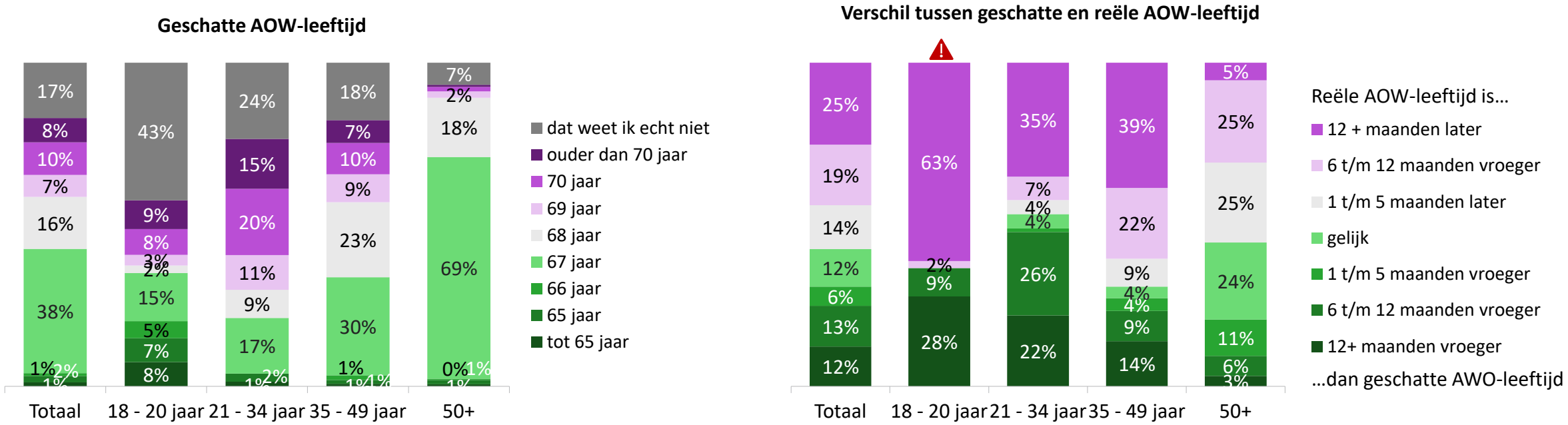
Wat betekent het nieuwe pensioenstelsel voor mij?
- "Of het nieuwe pensioenstelsel gunstig is voor mij."
- "Hoe pakt het nieuwe pensioenstelsel uit voor mij?"
- "Wat gaat de impact zijn van de nieuwe pensioenwet op mijn pensioen?"
- "Hoeveel compensatie krijg ik door het nieuwe pensioenstelsel?"

Wat kan ik zelf doen?
- "Hoe kan ik extra opbouwen."
- "Hoeveel moet ik bij sparen?"
- "Hoe kan ik pensioen opbouwen als zzp’er?"
- "Wat kan ik nu doen voor later?"

Praktische vragen
- "Wat gebeurt er als ik wissel van werkgever?"
- "Kan ik mijn pensioenpotjes samenvoegen?"
- "Wat gebeurt er bij overlijden, wat krijgt mijn man dan?"
- "Hoe bereken je de hoeveelheid pensioen die je nodig zou hebben?"

E08. We willen graag weten wat voor vragen er leven rondom pensioen. Welke vraag/vragen rondom pensioen heeft u? *Basis: alle respondenten (n=1.009)*

Onder jongeren is het verschil tussen de geschatte en reële AOW-leeftijd het grootst



Aan respondenten is gevraagd om 1) aan te geven op welke leeftijd zij verwachten de eerste AOW-uitkering te ontvangen, 2) om hun geboortedatum in te vullen. Vervolgens is het verschil berekend en in kaart gebracht hoe groot het verschil is tussen de geschatte en reële AOW leeftijd.

F01. Op welke leeftijd schat u in dat u uw eerste AOW-uitkering zult ontvangen? *Basis: alle respondenten (n=1.008); 18-20 jaar (n=66), 21-34 jaar (n=140), 35-49 jaar (n=362), 50+ jaar (n=440)*
F01a. Om te kunnen berekenen wanneer u uw eerste AOW-uitkering zult ontvangen, zouden wij u willen vragen uw geboortedatum in te vullen.
Basis: alle respondenten (n=820); 18-20 jaar (n=26), 21-34 jaar (n=102), 35-49 jaar (n=293), 50+ jaar (n=399)

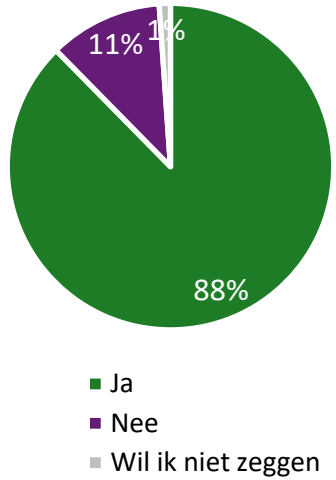
⚠ Indicatief, vanwege een beperkt aantal waarnemingen

Enkele achtergrondkenmerken van de respondenten

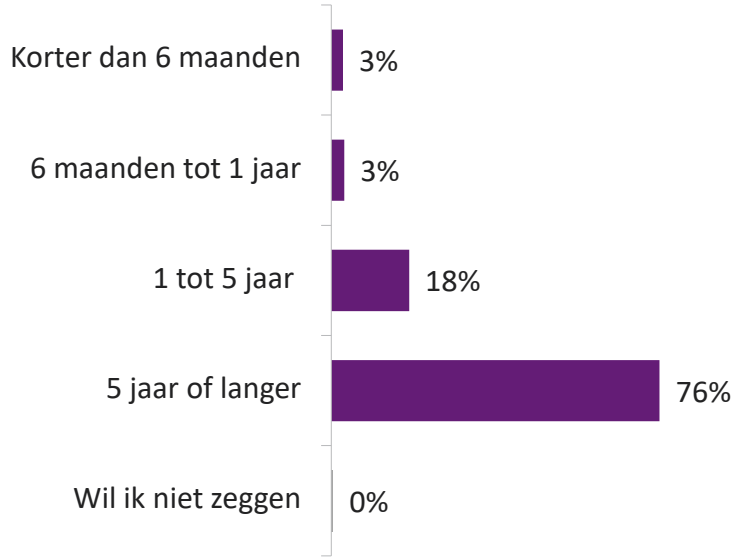
Huidige partnerschapssituatie



Samenwonen met de partner



Duur van het samenwonen



G01. Welk van onderstaande situaties is op dit moment op u van toepassing? *Basis: alle respondenten (n=1.010)*

G01a. Woont u samen met uw partner? *Basis: respondenten met een partner (n=713)*

X01. Hoe lang woont u al samen? *Basis: respondenten met een partner die samenwonen (n=629)*

Onderzoeksverantwoording



Met wie we hebben gesproken

- Het onderzoek is uitgevoerd onder de Nederlandse beroepsbevolking in de leeftijdsklasse 18 tot en met 66 jaar.
- In totaal is de vragenlijst ingevuld door 1.010 respondenten, waaronder 255 ondernemers en 755 leden van de overige beroepsbevolking (werkend of beschikbaar om te werken voor minimaal 12 uur per week).
- De data zijn achteraf gewogen naar leeftijd, geslacht, opleiding en werkzaamheid zodat de uitkomsten representatief zijn voor de doelgroep.
- In deze rapportage zijn, waar mogelijk en relevant, de resultaten van eerdere metingen toegevoegd om ontwikkelingen over de jaren in kaart te brengen. Tot en met 2022 bestond de steekproef uit 21- tot en met 66-jarigen, aansluitend bij de destijds geldende leeftijdsgrenzen voor pensioenopbouw. Omdat deze leeftijdsgrenzen inmiddels zijn verschoven, is de steekproef vanaf 2024 uitgebreid met 18- tot en met 20-jarigen. Om de vergelijkbaarheid met eerdere metingen te waarborgen, zijn deze jongeren bij de rapportage over 2024 nog buiten beschouwing gelaten. Uit aanvullende analyses blijkt dat het meenemen van deze leeftijdsgroep nagenoeg geen effect heeft op de onderzoeksuitkomsten en niet leidt tot relevante trendbreuken ten opzichte van eerdere metingen. Daarom rapporteren we de resultaten van de huidige meting én die van 2024 op basis van een leeftijdsgroep van 18 tot en met 66 jaar.



Hoe hebben we met ze gesproken

- De data zijn verzameld middels een online kwantitatieve vragenlijst, bestaande uit 56, voornamelijk gesloten vragen. De gemiddelde invulduur was 13 minuten.
- Dataverzameling vond plaats van 7 september t/m 21 september 2026 op het online panel van Ipsos I&O.