

 12 september 2019

Werknemer wil bij levensgebeurtenissen met mogelijke financiële gevolgen terecht kunnen bij de werkgever

13% van de werknemers heeft op dit moment zorgen of vragen over geld

78% van de werknemers wil wanneer zich een situatie voordoet met mogelijk financiële gevolgen, terecht kunnen bij de werkgever. Met name wanneer het gaat over minder werken, vervroegd/deeltijd pensioen of minder inkomen door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Toch is de helft van de werknemers zich op dit moment niet bewust of hun werkgever hier hulp bij aanbiedt. Dit blijkt uit het [onderzoek](#) van Wijzer in geldzaken, uitgevoerd onder een representatieve groep van ruim 600 Nederlanders van 18 jaar en ouder, werkend in loondienst. Wijzer in geldzaken ondersteunt werkgevers en HR-professionals bij het bevorderen van financiële fitheid bij medewerkers met de vernieuwde website Financieelfittewerknemers.nl.

Geldzorgen bij werknemers

Uit eerder onderzoek ([Personeel met schulden, Nibud 2017](#)) bleek dat 62% van de werkgevers personeel met geldzorgen heeft; loonbeslagen kwamen bij bijna de helft van de werkgevers voor. Plotselinge veranderingen in iemands leven, zoals echtscheiding, ziekte, ontslag of overlijden van de partner, zijn vaak een oorzaak van geldzorgen. Deze gebeurtenissen vormen veelal een bron voor stress, concentratieverlies en ook verzuim op het werk. 13% van de ondervraagden heeft op dit moment zorgen of vragen over geld.

Hulp werkgever gevraagd bij financiële gevolgen minder/meer werken

78% van de werknemers zou willen dat hun werkgever met hen meedenkt. Zij wensen van hun werkgever vooral hulp bij de mogelijkheid om tijdelijk meer of minder te werken (51%), gevolgd door berekeningen van financiële gevolgen voor het inkomen of voor het pensioen. Bijna de helft (47%) van de werknemers die met de werkgever na willen denken over de financiële gevolgen van *minder werken*, wil meer vrije tijd voor zichzelf. Daarnaast worden ook redenen als leeftijd (39%), meer tijd voor andere activiteiten (36%), zorg voor de kinderen (34%) en gezondheid (33%) vaak genoemd.

Rol van de werkgever bij financiële fitheid

Bijna twee derde (64%) vindt dat een goede werkgever hulp zou moeten bieden aan werknemers met geldzorgen. Ruim de helft (55%) van de werknemers vindt het prettig als zij terecht kunnen bij hun werkgever met vragen over de eigen financiële situatie en een even groot deel vindt dat een goede werkgever medewerkers helpt om financieel fit te zijn. Het loont voor werkgevers om met de financiële fitheid van medewerkers aan de slag te gaan: dit scheelt in ziekteverzuim en verhoogt de productiviteit. De vernieuwde werkgeverswebsite Financieelfittewerknemers.nl stimuleert en ondersteunt werkgevers en HR-professionals met informatie, tips en checklists om medewerkers 'financieel fit' te laten worden en werknemers met geldzorgen door te verwijzen naar hulp. Werkgevers kunnen ook inspiratie opdoen door zich via de website [in te schrijven](#) voor een kosteloze tipreeks.

Nieuwe koers Wijzer in geldzaken: Samen werken aan financiële fitheid van Nederlanders

In mei 2019 presenteerde Wijzer in geldzaken een [nieuwe koers](#). In het platform Wijzer in geldzaken wordt door diverse organisaties samengewerkt aan vele initiatieven om Nederland financieel fitter te maken. Daar past dit initiatief naadloos in. De komende jaren gaan de Wijzer in geldzaken partners samen zorgen dat mensen financieel zijn voorbereid op de toekomst, met extra aandacht voor kwetsbare groepen, zoals mensen met wisselende inkomsten, tijdelijke arbeidscontracten en laaggeletterden. Daarnaast blijven de partners zich onder meer inzetten voor structurele aandacht voor financiële vaardigheden op school.

Over het onderzoek

[Bekijk hier](#) de onderzoeksresultaten van het Onderzoek financieel fitte werknemers 2019 uitgevoerd door SAMR in opdracht van Wijzer in geldzaken. Het onderzoek is uitgevoerd van 26 juli tot en met 9 augustus 2019 onder een representatieve steekproef van Nederlanders van 18 jaar en ouder werkend in loondienst. De resultaten zijn representatief op basis van leeftijd, geslacht, opleidingsniveau, aantal personen in het huishouden en Nielsen MOA-regio. Dit onderzoek en andere onderzoeken zijn ook te vinden [in de digitale bibliotheek van Wijzer in geldzaken](#).

Over Financieel fitte werknemers

[Financieel fitte werknemers](#) is een initiatief van Wijzer in geldzaken, [het Nibud](#), [het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#), [Divosa](#) (vereniging van leidinggevenden in het sociaal domein) en de [NVVK](#) (brancheorganisatie voor schuldhulpverlening en sociaal bankieren). Deze partners bundelen hun krachten om werkgevers te stimuleren om financiële fitheid bij hun werknemers te bevorderen.

Meer informatie over dit bericht:

Jelle Strikwerda, tel: 06 50 15 86 54.

pers@wijzeringeldzaken.nl, wijzeringeldzaken.nl/pers of [X.com/wijzeringeld](https://www.x.com/wijzeringeld)

Over Wijzer in geldzaken

Wijzer in geldzaken is een initiatief van het ministerie van Financiën, waarin partners uit de financiële sector, de wetenschap, de overheid en onderwijs-, voorlichtings- en consumentenorganisaties hun krachten bundelen om mensen in Nederland voor te bereiden op het maken van financiële keuzes. Het platform wordt mede mogelijk gemaakt door de Nederlandse Vereniging van Banken, het Verbond van Verzekeraars, de Pensioenfederatie, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, De Nederlandsche Bank, de Autoriteit Financiële Markten en Nibud. Hare Majesteit Koningin Máxima is erevoorzitter van het platform. www.wijzeringeldzaken.nl